



SCENE DA UNA FUSIONE

di **Nicola Borzi****Scatta la detassazione sul salario variabile, Falcri chiede verifiche al piano industriale**

**I**mportanti novità nel gruppo **Ubi** per la fiscalità del salario variabile. Le segreterie di **Dircredito**, **Fabi**, **Fiba/Cisl**, **Fisac/Cgil**, **Sinfub**, **Ugl Credito** e **Uilca** il 13 aprile hanno reso noti i contenuti dell'accordo sulla detassazione delle voci legate alla produttività. Lo sgravio riguarda straordinari, lavoro supplementare per dipendenti a part-time, indennità di turno e reperibilità, compensi per attività di consulenza, monetizzazione della banca delle ore in caso di dimissioni o passaggio ad area quadri diret-

tivi, e deriva dall'intesa del gennaio 2009 tra sindacati, Governo e associazioni datoriali. Secondo i dati sindacali, nel 2011 sarà possibile ottenere l'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% su queste voci fino a un massimo di 6mila euro lordi per i bancari che nel 2010 hanno avuto un reddito non superiore a 40mila euro lordi. In alcuni casi sarà possibile, per i dipendenti Ubi, in sede di compilazione della dichiarazione dei redditi ottenere anche un recupero dell'Irpef sugli anni precedenti.

Diversa invece la posizione di **Unità sindacale Falcri-Silcea** sul nuovo piano industriale, atteso per i prossimi mesi. Secondo Emilio Contrasto, segretario responsabile Falcri del gruppo Ubi, «nel corso dell'incontro del 15 aprile con i vertici aziendali, Unità sindacale Falcri-Silcea ha dichiarato che non saranno accolte soluzioni che vadano, ancora, nella direzione di ridurre i costi del personale, visto anche il grave sottodimensionamento degli organici. Unità sindacale Falcri-Silcea ha quindi richiamato l'at-

tenzione su alcune aree critiche che richiedono adeguati interventi nel nuovo piano. Servono verifiche sul sistema di governance - coerenza del modello dualistico, ridimensionamento degli organi societari delle diverse banche, opportunità di adottare un modello "federale puro" -, sulle politiche e strategie di sviluppo e sull'attuazione del recente accordo di gruppo sul clima aziendale».

nicola.borzi@ilssole24ore.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA