



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219726 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

IL PERCHE' DI UNA ROTTURA

Anche nel nostro Gruppo si è consumata, a seguito della decisione dei vertici delle altre Sigle, la rottura dei rapporti sindacali unitari con la FALCRI. **A nulla è valso quindi l'invito, da noi rivolto responsabilmente alle altre Organizzazioni Sindacali a non disperdere un valore, quello dell'unità sindacale, oggi più che mai indispensabile per meglio tutelare gli interessi dei Lavoratori del nostro Gruppo.**

Credevamo che le altre OO. SS. del Gruppo, prima di arrivare a tale determinazione, avessero valutato con particolare attenzione l'importanza dell'unità del fronte sindacale soprattutto in una fase dove, sia nelle Banche Reti che nelle altre Società del Gruppo, si sta evidenziando un significativo deterioramento delle condizioni di lavoro per effetto delle gravi problematiche ancora irrisolte quali, per esempio, **la carenza degli organici e la necessità di dare prospettive a tutti i colleghi non stabilizzati, le disfunzioni procedurali conseguenti al PAO, le pressioni commerciali, la vicenda delle polizze AVIVA e tanto altro ancora.**

Ma perché le altre OO. SS. hanno deciso di interrompere i rapporti con la FALCRI?

Certamente non per motivi riguardanti vicende interne al nostro Gruppo, dove infatti finora si è registrato un clima sereno e di fattiva collaborazione nelle relazioni sindacali tra tutte le Sigle. **La frattura sindacale in UBI scaturisce dalla mancata firma della FALCRI INTESA-SANPAOLO su un accordo aziendale relativo al Fondo Esuberi che, invece, le altre OO. SS., nello scorso mese di luglio, hanno deciso di sottoscrivere.**

Il dubbio a questo punto nasce spontaneo: **ma è possibile rompere i rapporti sindacali unitari in UBI, dove sino ad oggi l'azione del tavolo unitario si è dimostrata capace di tutelare al meglio i Lavoratori tutti, per vicende riguardanti un altro Gruppo bancario?**

Entrando poi nel merito di quanto accaduto in INTESA-SANPAOLO è opportuno chiarire che **la FALCRI di quel gruppo, esercitando a pieno titolo la propria autonomia, ha ritenuto di non sottoscrivere un accordo che prevede l'accesso forzoso al Fondo Esuberi senza l'assenso dei Lavoratori coinvolti e la parziale sostituzione degli stessi con forza lavoro precaria (apprendistato), senza alcuna garanzia di conferma alla scadenza contrattuale.** *La FALCRI non ha quindi detto NO al fondo esuberi inteso come strumento in grado di gestire, in modo non traumatico, le fasi di concentrazione e ristrutturazione del sistema bancario ma, nel chiaro interesse dei colleghi, ha semplicemente non condiviso – per come, peraltro, già avvenuto in altre realtà o contesti - un accordo che prevede l'utilizzazione, da parte delle Banche, di tale strumento in modo coercitivo, con l'unico scopo di tagliare posti di lavoro stabili per incrementare gli utili da distribuire esclusivamente agli azionisti ed al top-management.*

Questi sono i fatti. Non riusciamo, quindi, a comprendere le motivazioni di questa rottura anche nel nostro Gruppo. Noi riteniamo che una “strategia” che si fonda sulla esclusione indebolisca il fronte sindacale e quindi riduca il livello di tutela complessivo dei colleghi. Crediamo che i Lavoratori tutti chiedono oggi al Sindacato, in una fase complessa e delicata come quella che si sta vivendo, atteggiamenti chiari e coerenti attraverso i quali esercitare il proprio ruolo che è esclusivamente quello di tutelare e supportare i colleghi.

LA FALCRI LO HA SEMPRE FATTO E CONTINUERÀ A FARLO.

lì, 25 novembre 2008

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca

DAI FORZA AI LAVORATORI DI UBI BANCA: Iscriviti alla FALCRI.

Sul nostro sito www.falcriubi.it – aggiornato in tempo reale con le notizie sul mondo del lavoro e sul nostro Gruppo - troverai i nominativi ed i recapiti delle nostre Strutture sempre a tua disposizione.

CONTATTACI, SAREMO AL TUO FIANCO.