

**VERBALE DI ACCORDO
SUL PREMIO AZIENDALE 2008-2009
PER LE AZIENDE DEL GRUPPO UBI**

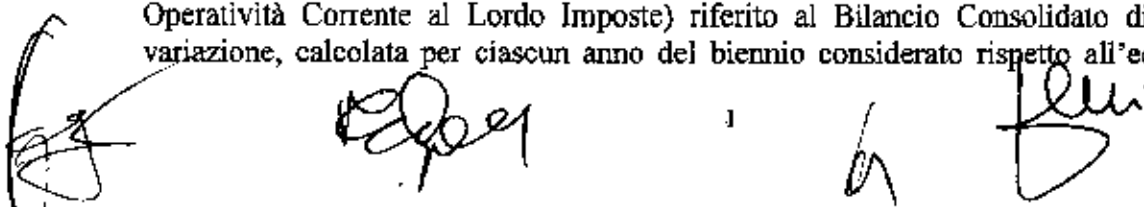
Il giorno 23 dicembre 2008, in Bergamo, tra
la Unione Banche Italiane ScpA, in qualità di Capogruppo
e
la Delegazione Sindacale di Gruppo FALCRI

premessi che:

- l'art. 20 del CCNL 8 dicembre 2007 stabilisce che "possono essere definite d'intesa tra le Parti le condizioni e i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 43" del suddetto CCNL;
- nell'intento condiviso di dare attuazione al dettato contrattuale e, nel contempo, di valorizzare debitamente l'impegno profuso dal Personale nel perseguimento degli obiettivi fissati dal Piano Industriale di Integrazione del Gruppo 2007-2010, UBI Banca nella sua qualità di Capogruppo e le Delegazioni Sindacali di Gruppo ai sensi del citato art. 20 del CCNL 8 dicembre 2007 hanno inteso individuare congiuntamente gli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale riferito agli anni 2008-2009, in diretta correlazione alla realizzazione del predetto Piano Industriale, per le Aziende appartenenti al c.d. "perimetro core", vale a dire la Capogruppo UBI Banca, UBI Sistemi e Servizi, Banca Popolare di Bergamo, Banco di Brescia, Banca Popolare Commercio e Industria, Banca Regionale Europea, Banca Carime, Banca Popolare di Ancona, Banca di Valle Camonica, Banco di San Giorgio e UBI Banca Private Investment;
- in questo ambito, tenuto conto degli obiettivi economici e reddituali previsti dal Piano Industriale 2007-2010 e valutati i complessivi andamenti aziendali e le attese sui livelli retributivi dei dipendenti del Gruppo, le Parti hanno ritenuto che sussistano le condizioni, anche riferite al citato art. 20 CCNL, per la determinazione di un Premio aziendale che faccia riferimento, in quota, sia alle performance di Gruppo, secondo i criteri e le modalità di cui al presente Verbale, sia ai risultati reddituali e di produttività delle singole Aziende interessate, da definirsi, in quest'ultimo caso, sulla base dei demandi attribuiti alla contrattazione integrativa aziendale;

tutto quanto sopra premesso, le Parti come sopra rappresentate, dopo l'ampio confronto effettuato relativamente ai Premi Aziendali 2008-2009 che troveranno applicazione nei confronti dei lavoratori/lavoratrici destinatari del CCNL 8 dicembre 2007 appartenenti alle Aziende indicate in premessa, hanno convenuto quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono ad ogni effetto parte integrante del presente accordo;
- 2) con riferimento al premio aziendale da corrispondere nel biennio 2008/2009 - in presenza di un risultato positivo delle attività ordinarie riferito ai bilanci aziendali - ai dipendenti di UBI Banca, UBI Sistemi e Servizi, Banca Popolare di Bergamo, Banco di Brescia, Banca Popolare Commercio e Industria, Banca Regionale Europea, Banca Carime, Banca Popolare di Ancona, Banca di Valle Camonica, Banco di San Giorgio e UBI Banca Private Investment, viene assunta una quota di Premio medio pro-capite di riferimento, definita per ciascuna azienda interessata secondo quanto indicato nella successiva tabella A), da correlare all'indicatore UOCLI (Utile Operatività Corrente al Lordo Imposte) riferito al Bilancio Consolidato di Gruppo, la cui variazione, calcolata per ciascun anno del biennio considerato rispetto all'equivalente valore



riferito all'esercizio precedente, determinerà la variazione della quota di riferimento del premio aziendale di competenza dell'anno medesimo (tabella A), secondo lo schema riportato nella successiva tabella B)

Tabella A)

Azienda	Quota di riferimento P.A.
UBI Banca	Euro 1.050,00
UBI Sistemi e Servizi	Euro 1.050,00
Banca Popolare di Bergamo	Euro 1.050,00
Banco di Brescia	Euro 1.050,00
Banca Popolare Commercio e Industria	Euro 1.050,00
Banca Regionale Europea	Euro 1.050,00
Banca Carime	Euro 1.050,00
Banca Popolare di Ancona	Euro 1.050,00
Banca di Valle Canonica	Euro 1.050,00
Banco di San Giorgio	Euro 1.050,00
UBI Banca Private Investment	Euro 1.050,00

Tabella B)

Indicatore	% Variazione Indicatore rispetto al precedente esercizio	Moltiplicatore quota P.A.
Performance per ciascun esercizio dell'UTILE OPERATIVITA' CORRENTE AL LORDO DELLE IMPOSTE - escluse le partite straordinarie e non ricorrenti - riferito al Bilancio Consolidato	< 50%	0,00
	≥50% e <120%	1,00
	≥120% e <150%	1,05
	≥150%	1,10

- 3) gli importi di premio determinati secondo i criteri e i valori di cui alle precedenti tabelle sono da riferirsi alla figura media del dipendente appartenente al 3° livello della 3^a Area Professionale e saranno riparametrati con applicazione della scala parametrica aziendalemente in vigore negli esercizi di riferimento;
- 4) il premio aziendale definito in base al presente Verbale sarà corrisposto ai dipendenti delle singole Aziende sulla base dei criteri, delle modalità e dei termini di riconoscimento stabiliti dagli accordi aziendali vigenti in materia di premio aziendale presso l'azienda di appartenenza;
- 5) le Parti convengono che gli importi dei Premi Aziendali come sopra definiti costituiscono esclusivamente la quota correlata ad indicatori del Bilancio Consolidato, e non esauriscono la negoziazione relativa alla determinazione dell'importo complessivo del Premio medesimo, da tenersi per il biennio di riferimento 2008-2009 in sede aziendale - secondo i demandi stabiliti dal CCNL alla contrattazione integrativa aziendale in tema di premio aziendale - per la definizione delle quote di premio di produttività da correlarsi ad appositi indicatori di redditività e produttività della singola azienda, che, al ricorrere dei presupposti economici e normativi individuati, integreranno le quote di premio definite in base al presente Verbale. Le Parti si impegnano ad avviare e portare a compimento la suddetta fase negoziale in sede aziendale entro il prossimo mese di gennaio 2009, salvo diverse intese tra le Parti aziendali;
- 6) ai sensi dell'art. 20 del CCNL 8 dicembre 2007, la presente Intesa sarà sottoposta alla successiva approvazione degli organismi sindacali aziendali interessati, di cui all'art. 22 del suddetto CCNL, nei termini di cui al precedente par. 5.

Letto, firmato e sottoscritto in Bergamo, il giorno 23 dicembre 2008.

UBI BANCA SPA

UBI SISTEMI E SERVIZI

BANCA POPOLARE DI BERGAMO

BANCO DI BRESCIA SPA

BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA

BANCA REGIONALE EUROPEA

BANCA CARIME

BANCA POPOLARE DI ANCONA

BANCA DI VALLECAMONICA

BANCO DI SAN
GIORGIO

UBI BANCA PRIVATE INVESTMEN

ITALCRI