

**GIOVEDÌ** In sala Aurora il convegno «Jobs Act: cosa cambia per il lavoratore»

# Criticità legate alla riforma del lavoro

**CESANO MADERNO** (gsy) «Jobs Act, cosa cambia per il lavoratore». Organizzato dal sindacato autonomo Unisin Ubi, il convegno ha permesso di discutere delle criticità legate alla riforma del lavoro.

«E' una riforma che elimina in modo strutturale la definizione di contratto a tempo indeterminato - ha esordito **Emilio Contrasto**, segretario generale Unisin - Il "contratto a tutele crescenti" significa esclusivamente che, in caso di licenziamento per giusta causa, il lavoratore assunto a partire dal 7 marzo avrà diritto solo a un'indennità economica pari a due mensilità per ogni anno di servizio, per un massimo di 24. In questo contesto, mettiamo che si voglia aprire un mutuo:

che garanzie si possono portare alla banca? Si crea instabilità professionale, ma anche insicurezza dal punto di vista sociale».

Presente alla serata anche la senatrice Pd, **Lucrezia Ricchiuti**: «Io non ho votato questo provvedimento, non lo condivido. Riguardo l'abolizione dell'articolo 18, questo articolo non va visto come un privilegio, ma come uno strumento per sanzionare il licenziamento illegittimo. Averlo tolto, fa cadere l'impalcatura del vivere sociale. Se pensiamo a quanto si è lottato per ottenere le tutele dei lavoratori, distruggere tutto così è inaccettabile. Io cercherò, con chi la pensa come me, di contenere gli aspetti negativi. Oggi, ad esempio, abbiamo raccolto



le firme per un disegno di legge per abolire la norma sui licenziamenti collettivi». «Per i nuovi assunti sono previsti tre anni di contributi versati dallo Stato. Ma chi li paga? La collettività, sempre noi. Inoltre quale giovane se la sentirà più di fare attività sindacale con la paura di

essere licenziato? - ha concluso **Joseph Fremder**, segretario nazionale Unisin - In un anno magari vedremo abbassarsi la disoccupazione, ma ricordatevi che nelle statistiche non vi diranno quanti saranno stati i licenziamenti».

© RIPRODUZIONE RISERVATA