

A TUTTI I COLLEGHI

FUSIONE PER INCORPORAZIONE DI CENTROBANCA IN UBI BANCA, ACCORDO RAGGIUNTO

Nella tarda serata di oggi è stato siglato l'accordo sindacale relativo alla fusione per incorporazione di Centrobanca in UBI Banca. I principali punti dell'accordo riguardano:

- **il trasferimento dei rapporti lavoro;**
- **i trattamenti economici e normativi;**
- **la riallocazione del Personale;**
- **la mobilità infragruppo (distacchi, cessioni individuali del contratto, mobilità territoriale);**
- **la formazione e riqualificazione professionale;**
- **l'assistenza sanitaria e le polizze assicurative;**
- **la fruizione di ferie e banca ore;**
- **le borse di studio a favore dei figli dei Dipendenti;**
- **i rapporti bancari dei Dipendenti;**
- **il Premio aziendale (VAP).**

Inoltre, per quanto concerne la **previdenza complementare**, contestualmente alla sottoscrizione dell'accordo succitato, è stato sottoscritto anche un verbale di intesa che stabilisce i termini relativi alla fusione per incorporazione dei Fondi Centrobanca nel "Fondo Pensione di Gruppo UBI-BPB". A seguito della suddetta operazione – che sarà realizzata previa modifiche statutarie concordate e approvate dalla COVIP – i Colleghi iscritti ai Fondi Centrobanca manterranno le attuali tutele e i diritti acquisiti, senza alcun pregiudizio. Nello specifico, per effetto di tale accordo, i Dipendenti di Centrobanca potranno, tra l'altro, optare per il mantenimento della propria posizione alla forma previdenziale cui sono attualmente iscritti o per il passaggio ad uno dei comparti/linee d'investimento presenti presso l'incorporante "Fondo Pensione di Gruppo UBI-BPB". In ogni caso è garantita la continuità del piano di contribuzione, senza obbligo di disinvestimento o di interruzione dei piani previdenziali in corso.

In generale, gli accordi sottoscritti garantiscono alle Lavoratrici ed ai Lavoratori interessati un quadro di regole certe a tutela sia dei diritti già acquisiti che rispetto alle ricadute sulle condizioni di lavoro che si andranno complessivamente a determinare a seguito della realizzazione della manovra in questione.

Infatti, per quanto riguarda le problematiche relative alla mobilità territoriale – così come per la formazione e la riqualificazione professionale – sono state individuate specifiche previsioni e tutele già positivamente sperimentate in occasione di analoghi accordi precedentemente sottoscritti a livello di Gruppo. Con riferimento, inoltre, alla previdenza complementare è stata individuata una soluzione che, oltre a garantire i diritti acquisiti, amplia di fatto l'offerta previdenziale per tutti i Colleghi interessati.

Da rilevare, inoltre, l'impegno della Capogruppo a tenere a proprio carico il PREMIO AZIENDALE da riconoscere ai Colleghi di Centrobanca per l'anno 2012, secondo le misure che scaturiranno dal relativo confronto sindacale. A tal proposito, UNISIN ha rappresentato a UBI la necessità di avviare in tempi brevissimi tale confronto.

Infine, in risposta alle sollecitazioni di UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA, l'Azienda ha confermato l'impegno a ricercare idonee soluzioni finalizzate alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere presso Centrobanca.

Tutta la documentazione relativa agli accordi sottoscritti è già disponibile sui nostri siti www.falcriubi.it e www.unisinubi.eu. I nostri Dirigenti, come sempre, rimangono a completa disposizione di tutti i Colleghi per ogni ulteriore chiarimento.

Lì, 23 aprile 2013

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca