

# A TUTTI I COLLEGHI

## BRE - INCONTRO CON LA DIREZIONE GENERALE

Si è tenuto ieri a Torino un incontro tra la scrivente O.S. e la Direzione Generale di BRE, cui ha presenziato anche una rappresentanza delle Relazioni Sindacali di Gruppo. Nel corso della riunione sono stati trattati i seguenti argomenti.

### PERIODICITA' DI PAGAMENTO DELLE RATE DI MUTUO CASA DIPENDENTI

A seguito delle richieste avanzate da UNISIN, è stato raggiunto e sottoscritto un Accordo che prevede, a far tempo da gennaio 2015, la possibilità di optare per il pagamento mensile delle rate di mutuo casa Dipendenti, fin qui addebitate con cadenza semestrale. In proposito sarà emanata apposita circolare aziendale riportante le modalità operative per chi volesse modificare la periodicità di detto pagamento.

UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA esprime soddisfazione per il raggiungimento di un Accordo che consente anche ai Colleghi di BRE di potersi allineare a quanto già in essere nelle altre Aziende del Gruppo.

### POLIZZE SPESE MEDICHE E SANITARIE “GENERALI” E “CASPIE”

L'Azienda, per quanto riguarda la Polizza “Generali”, ha comunicato che sono state superate le criticità che hanno impedito la liquidazione delle richieste di rimborso ancora in sospeso. Tali richieste dovrebbero essere evase nelle prossime settimane.

Ha inoltre fornito, sempre per la Polizza “Generali”, i dati concernenti l'andamento negli ultimi due anni, confermando che i premi hanno quasi completamente coperto gli importi rimborsati (attestatisi al 104% e 103%).

Le polizze “Generali” e “Caspie” sono in scadenza entro fine anno. In vista di tali scadenze, le Parti s'incontreranno nuovamente per valutare le condizioni di rinnovo o, eventualmente, esaminare altre proposte.

**UNISIN ha chiesto di poter disporre di tutti i dati utili per procedere a una corretta valutazione delle garanzie/prestazioni proposte e ha invitato l'Azienda ad attivarsi fin da subito per consentire il mantenimento di un adeguato livello di servizi a favore di tutti i Colleghi interessati, senza aggravii di costi, in un'ottica di equità di trattamento per tutto il Personale attualmente in servizio nella BRE.**

### VERIFICA INCROCIATA FOGLI PRESENZE / STRAORDINARI

L'Azienda, sempre su sollecitazione di UNISIN, si è resa disponibile a consentire al Sindacato l'agevole accesso ai dati dei fogli presenza, al fine di verificare la congruenza delle ore di straordinario pagate con quanto effettivamente registrato negli stessi fogli presenza.

### RILEVATORI IMPRONTE DIGITALI NELLE BUSSOLE DI INGRESSO

Verranno gradualmente rimossi i rilevatori d'impronte digitali attualmente presenti in alcune bussole d'ingresso, anche perché secondo l'Azienda non in linea con le vigenti normative sulla “privacy”.

Infine, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, nel prendere atto di quanto riferito dall'Azienda, ha precisato che gli interventi da porre in essere non dovranno, comunque, costituire un abbassamento del livello complessivo di sicurezza attualmente in essere nelle Filiali, con particolare riferimento alle misure di protezione e prevenzione del rischio rapina.

Torino, 8 ottobre 2014

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA – Gruppo UBI Banca  
Banca Regionale Europea**