

A TUTTI I COLLEGHI BPCI

CLIMA AZIENDALE - INCONTRO CON LA DIREZIONE GENERALE

Si è tenuto oggi a Milano un incontro con la Direzione Generale della BPCI avente ad oggetto la verifica del rispetto delle previsioni contenute nel vigente Accordo di Gruppo sul "clima aziendale".

L'Azienda ha riferito di avere effettuato una campagna di sensibilizzazione, sulle norme previste dal succitato Accordo, sia nei confronti delle Direzioni Territoriali che dei Responsabili di Filiale, con particolare riferimento a:

- **rispetto della dignità personale e professionale dei Lavoratori nelle relazioni gerarchiche e interpersonali;**
- **eliminazione delle richieste di produzione di report estemporanei e non validati dalle Strutture centrali;**
- **rispetto assoluto delle norme contrattuali e degli accordi aziendali in materia di lavoro straordinario;**
- **eliminazione della diffusione di classifiche di merito, in qualsiasi forma, relative al collocamento di prodotti o alle campagne commerciali in corso.**

Per quanto concerne le riunioni operative, sono state impartite disposizioni alle Direzioni Territoriali per:

- **evitarne la calendarizzazione in giornate di attività particolarmente gravose per le Filiali;**
- **diramare con congruo anticipo la convocazione degli incontri al fine di consentire alle Filiali una corretta organizzazione delle diverse attività lavorative;**
- **far partecipare alle stesse una sola Risorsa per Filiale;**
- **evitare di indirle fuori dal normale orario di lavoro e, comunque, in tutti i casi in cui non sia possibile corrispondere la retribuzione delle ore di straordinario.**

L'Azienda ha, poi, comunicato di tenere costantemente monitorato, in uno con le preposte Strutture di Gruppo, il fenomeno dello "stress lavoro-correlato" in base a quanto previsto dalla vigente normativa in materia. Infine è stata data informativa in merito a:

- **riorganizzazione del Centro Estero di Piacenza che acquisirà la competenza anche sulle Filiali di Roma;**
- **eliminazione del servizio di guardia per la Filiale di Mazzo di Rho, sostituito da un sistema di video sorveglianza e tenuto conto del trasferimento del Commissariato di PS nelle immediate vicinanze;**
- **aperture straordinarie delle sedi di Piacenza, Vigevano, Pavia e Milano per accogliere le donazioni a favore dell'AIRC.**

UNITA SINDACALE FALCRI-SILCEA, nel prendere atto delle informazioni fornite, ha ribadito che continuerà ad esercitare la propria attività di monitoraggio sugli aspetti connessi al rispetto della normativa in tema di "clima aziendale" al fine di verificare l'effettiva corretta applicazione, a vari livelli, da parte di tutte le Strutture produttive. Ha, altresì, chiesto all'Azienda di sensibilizzare tutte le Strutture commerciali al fine di garantire un reale supporto e un'adeguata assistenza operativa alle Filiali, sottoposte quotidianamente a carichi di lavoro sempre maggiori.

L'ESIGENZA DI CONTEMPLARE LA DUPLICE NECESSITA' DI CONSEGUIRE GLI OBIETTIVI ATTESI E DI RISPETTARE LE NORMATIVE AZIENDALI E DI LEGGE NON DEVE ESSERE SCARICATA SOLO SUL PERSONALE DELLA RETE!!!

In relazione a quanto sopra, s'invitano i Colleghi a voler continuare a segnalare prontamente ai Dirigenti di UNISIN ogni comportamento in contrasto con gli accordi in essere a livello aziendale e di Gruppo.

Milano, 4 novembre 2014

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA – Gruppo UBI Banca
Banca Popolare Commercio e Industria**