



## TFR IN BUSTA PAGA

La legge di Stabilità 2015 consente ai dipendenti di imprese private di chiedere al datore di lavoro l'accredito in busta paga del TFR MATURANDO a partire dal marzo 2015 sino al giugno 2018.

Si precisa che:

- hanno questa facoltà i Lavoratori con almeno 6 mesi di anzianità presso lo stesso datore di lavoro;
- è possibile farlo anche per coloro che destinano il TFR ai fondi pensione;
- la scelta sarà irrevocabile per tutto il periodo sino al 30 giugno 2018.

L'eventuale scelta di optare per il TFR in busta paga dovrà essere ponderata con la massima attenzione e prudenza poiché presenta pesanti controindicazioni e in particolare:

### **MAGGIORE TASSAZIONE:**

il TFR in busta paga sarà assoggettato a prelievo fiscale ordinario.

Farà quindi cumulo con il reddito sottoposto all'aliquota IRPEF a scaglioni (per il bancario medio un'aliquota almeno del 38%).

Destinato al fondo pensione il TFR ha invece una tassazione tra il 9 e 15% (in base all'anzianità di iscrizione al fondo) o di norma al 23% in caso di richiesta d'anticipazione.

Lasciato in Azienda al TFR viene invece applicata una tassazione separata (la media dell'aliquota ordinaria IRPEF degli ultimi 5 anni) indicativamente compresa tra il 25%-30%.

### **SVANTAGGI NEL CALCOLO DELLA CONDIZIONE ECONOMICA:**

il TFR in busta paga incide sulle detrazioni d'imposta, sulle addizionali comunali e regionali, sugli assegni familiari e ISEE.

In questo modo si concretizzerebbe il rischio di avere minori agevolazioni per servizi quali asili nido, mense scolastiche, tasse universitarie, bonus gas, luce, ecc. perché l'incremento di reddito dovuto alla quota TFR collocherebbe il reddito in una fascia che non prevede agevolazioni; analogo ragionamento vale anche per gli assegni famigliari.

### **LE TRE CASISTICHE DEL TFR:**

TFR in Azienda: rendimento minimo dell'1,5% più il 75% dell'inflazione.

TFR nel Fondo Pensione: rendimento del comparto di investimento scelto.

TFR in busta paga: nessuna rivalutazione.

Precisiamo che il TFR in busta paga comunque non aumenta la contribuzione ai fini pensionistici.

### **IL TFR IN BUSTA PAGA: UN'IDEA DISCUTIBILE**

**A nostro avviso questa novità legislativa porta sicuramente benefici alle casse dello Stato penalizzando il lavoratore al momento del pensionamento.**

Bergamo, 17 aprile 2015

**Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Sinfub – Ugl – Uilca - Unisin  
GRUPPO UBI**