



A TUTTI I COLLEGHI DI CARIME

RAGGIUNTA L'INTESA SU CONCESSIONI/CONDIZIONI AL PERSONALE

In data 20 maggio 2015 è stata raggiunta, dopo un lungo e complesso percorso negoziale, l'intesa tra le OO. SS. e CARIME in materia di concessioni e condizioni da praticare a tutto il Personale della Banca. Con gli accordi raggiunti, viene rivisitato complessivamente il quadro delle concessioni in favore dei Dipendenti di CARIME che, rispetto alle previsioni finora vigenti (accordi di luglio 2007), consentirà ai Colleghi di usufruire di migliori condizioni. In attesa dell'emanazione della relativa circolare aziendale, di seguito elenchiamo le principali nuove previsioni in materia.

AFFIDAMENTI IN C/C

❖ 2^Area professionale	Euro 6.000,00
❖ 3^Area professionale 1 e 2 livello	Euro 7.000,00
❖ 3^Area professionale 3 e 4 livello	Euro 8.000,00
❖ Quadri Direttivi 1 e 2 livello	Euro 10.000,00
❖ Quadri Direttivi 3 e 4 livello	Euro 14.000,00
❖ Dirigenti	Euro 16.000,00

I nuovi importi saranno resi operativi entro e non oltre il 15 luglio 2015.

PRESTITI PERSONALI

❖ Aree professionali	Euro 26.000,00
❖ Quadri direttivi e Dirigenti	Euro 36.000,00

Tasso 2,60% - durata max 120 mesi - **polizza vita** (in caso d'indisponibilità delle altre forme di garanzia previste) **necessaria per la parte di capitale richiesto eccedente 10.000,00 Euro.**

I nuovi tassi saranno estesi ai prestiti personali in essere con decorrenza non oltre il 31 luglio 2015.

MUTUI 1^ CASA

❖ Acquisto	Euro 200.000,00
❖ Ristrutturazione	Euro 70.000,00

Tasso variabile euribor a 6 mesi -0,50 p.p. con un minimo (floor) dell'1,75% e un massimo (cap) del 3,50% fino a 10 anni, 4,00% fino a 15 anni e 4,50% fino a 30 anni.

Tasso fisso irs della durata del mutuo -0,50 p.p. con un minimo del 2,25% e un massimo del 3,75%.

Durata max 30 anni - età anagrafica 80 anni - possibilità di cointestazione anche con il/la figlio/a – copertura assicurativa a carico della Banca fino al compimento del 75° anno di età del Dipendente.

I nuovi tassi saranno estesi ai mutui 1^a casa in essere con decorrenza non oltre il 31 luglio 2015.

E' prevista la possibilità su richiesta del Dipendente di prolungare l'ammortamento, con semplice scambio di corrispondenza se il periodo intercorrente dall'iscrizione ipotecaria e la fine dell'ammortamento non supera i 20 anni.

MUTUI ESIGENZE DIVERSE

Tasso variabile euribor a 6 mesi +0,50 p.p. con un minimo dell'2,25% e un massimo del 4,00% fino a 10 anni, 4,50% fino a 15 anni e 5,00% fino a 30 anni.

Tasso fisso irs della durata del mutuo +0,50 p.p. con un minimo del 2,50% e un massimo del 4,25%.

Durata max 30 anni - età anagrafica 80 anni - possibilità di cointestazione anche con il/la figlio/a.

Ovviamente, anche per i mutui in essere, è prevista la possibilità su richiesta del Dipendente di prolungare l'ammortamento, con semplice scambio di corrispondenza se il periodo intercorrente dall'iscrizione ipotecaria e la fine dell'ammortamento non supera i 20 anni. **IN CASO DI RICHIESTA DI MODIFICA DELLA DURATA DEL MUTUO LE CONDIZIONI DI TASSO RESTERANNO INVARIATE.**

ACCORDO FBA

Sempre in data 20 maggio 2015 è stata raggiunta anche l'Intesa Sindacale sui progetti per la formazione obbligatoria da presentare a "Fondo Banche Assicurazioni" per il relativo finanziamento.

In tema di formazione, abbiamo rappresentato all'Azienda la necessità di coinvolgere tutto il Personale nelle diverse attività formative, attraverso una maggiore predisposizione di corsi in aula. Inoltre, abbiamo richiesto che le attività di formazione in modalità "Fad" siano svolte dai Colleghi della Rete in condizioni di assoluta serenità operativa.

Lì, 22 maggio 2015

**SEGRETERIE DI COORDINAMENTO CARIME
FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN**