



## Consuntivo Sistema Incentivante anno 2014 BVC

Riceviamo da parte aziendale il consuntivo relativo al Sistema Incentivante BVC SpA 2014 con il sottoelencato dettaglio:

- I Dipendenti che conseguono il premio sono 114, pari a una quota percentuale del 33% del Personale Destinatario.
- I premi complessivamente assegnati sono così distribuiti tra i Dipendenti che l'hanno conseguito:
  - n. 34 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 400 euro;
  - n. 24 Dipendenti sino a 600 euro;
  - n. 15 Dipendenti sino a 800 euro;
  - n. 14 Dipendenti sino a 1.000 euro;
  - n. 23 Dipendenti sino a 1.500 euro;
  - n. 3 Dipendenti sino a 2.000 euro;
  - n. 1 Dipendente sino a 3.000 euro.

Gli importi sopra indicati sono riproporzionati in applicazione della previsione relativa al superamento del budget complessivo di costo.

Le risorse che hanno conseguito un premio in **Filiale** sono 111, pari al 44%.

Le risorse che hanno conseguito un premio nei **PCU** sono 2, pari al 10%.

Le risorse che hanno conseguito un premio in **Direzione Territoriale** sono 1, pari al 8%.

10 risorse hanno conseguito il premio **Best Performer Cross Selling** consistente in un buono viaggio del valore di 3.000 euro.

**Nel ricordare a tutti i Colleghi/e che non abbiamo mai firmato accordi sul Sistema Incentivante, continuiamo a ritenere il processo denso di criticità, trattandosi di un sistema fondato su elementi discrezionali poco verificabili e spesso cambiati in corso d'opera, come sempre evidenziato dalle OO. SS..**

**Inoltre i modelli matematici, alla base dei Sistemi Incentivanti, non sempre tengono conto delle difficoltà dei colleghi dal punto di vista operativo e del difficile contesto economico.**

**Il pagamento verrà effettuato nel mese di giugno.**

Breno, 18/06/2015.

**FABI – FISAC/Cgil – UNISIN**  
Banca di Valle Camonica