



BANCAREGIONALE EUROPEA SPA

INCONTRO OOSS-BRE 25 MAGGIO 2015

Si è svolto ieri, 25 maggio 2015, a Torino un incontro tra le OOSS e la BRE sui seguenti temi:

POLIZZA SANITARIA

sono stati declinati dall'Azienda i dati circa l'andamento 2013/2014 delle coperture assicurative GENERALI e CASPIE.

La prima presenta un lieve sbilancio tra i premi incassati dall'Assicurazione ed i costi sostenuti dalla stessa; in particolare l'andamento sinistri/premi evidenzia anche per l'anno 2014 un leggero passivo pari al 106% (totale costi Euro 840.000 per 3.914 sinistri), percentuale che nel 2013 era pari al 103% (costi 848.000 per 4.051 sinistri).

Più pesante è la situazione della copertura CASPIE che presenta una percentuale premi/sinistri pari al 142% nel 2014 (era del 146% nel 2013).

Entrambe le coperture scadono a fine anno: si avvierà nelle prossime settimane un confronto per raggiungere un'intesa sostenibile in ottica 2016 che venga incontro alle legittime aspettative dei Lavoratori. In ogni caso sarà cura delle scriventi OOSS aggiornarvi tempo per tempo sull'andamento del confronto.

SISTEMA VALUTATIVO 2014

anche su questo argomento, la Bre ha fornito dati specifici sulle valutazioni del personale 2014. Dal confronto delle medie del Gruppo ed i dati aziendali, si evidenziano soprattutto per i "parzialmente adeguati" delle percentuali in Bre significativamente superiori rispetto alla media UBI (da un 10% circa di "parzialmente adeguati" a livello UBI, si passa ad 20% in BRE).

Contestiamo non tanto il giudizio di merito, quanto il mancato rispetto dell'iter valutativo peraltro normato da specifiche circolari dal Gruppo. Molti colleghi hanno ricevuto un deludente giudizio senza alcun colloquio, preavviso e soprattutto con enorme ritardo. Non è possibile comunicare per la prima volta ad un Lavoratore la sua non ottimale prestazione mesi dopo la conclusione del periodo di valutazione. Ciò comporta non solo una potenziale perdita economica (premio incentivante), ma soprattutto crea i presupposti per una grave disaffezione.

Tra il "**parzialmente adeguato e l'inadeguato**" a questo punto risulta invece l'Azienda che applica male una normativa da Lei stessa prodotta.

GESTORI SMALL BUSINESS

l'Azienda ha integrato i dati forniti giorni fa dal Gruppo UBI circa la perdita dei portafogli small business nell'arco del 2015: su 38 a livello di Gruppo, ben 15 sono della BRE. Non possiamo che ancora una volta ribadire le nostre "perplexità" di fronte a questa massiccia operazione, che a nostro avviso supera l'ordinaria amministrazione (come invece sostiene l'Azienda), e che quindi meritava le stesse tutele previste per i gestori affluiti dall'accordo del 26 novembre 2015.

ORARIO ESTIVO 2015

ci è stato fornito un elenco delle filiali che durante l'estate 2015 subiranno una variazione di orario di servizio al pubblico. Lo forniamo in allegato. Potrebbero esserci ulteriori variazioni e l'elenco definitivo sarà fornito dall'Azienda con apposita comunicazione.

Torino, 26 maggio 2015

Le Segreterie
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL UILCA UNISIN