



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI

SOSPESA “SUL NASCERE” LA TRATTATIVA SUL PREMIO

AZIENDALE PER IL 2009

Si è tenuto oggi a Bergamo l'incontro, richiesto dalla FALCRI alla Capogruppo, per la verifica delle condizioni utili al riconoscimento del Premio Aziendale per l'anno 2009 (erogazione nell'anno corrente), i cui criteri di definizione, relativamente alla quota di Gruppo, erano stati stabiliti con l'Accordo del 23 dicembre 2008.

Si ricorda - in sintesi - che l'Accordo di cui sopra, fissava in modo univoco ed uguale per tutte le Banche del Gruppo, una quota di Premio Aziendale, calcolata in base alla variazione dell'indicatore UOCLI (“Utile da Operatività Corrente a livello di Gruppo, al Lordo delle Imposte escluse le partite straordinarie e non ricorrenti”) dell'esercizio 2009 rispetto all'anno 2008.

La FALCRI, anche alla luce dei dati del Bilancio Consolidato di UBI Banca, ha cercato ancora una volta, di individuare ulteriori ed adeguate soluzioni, finalizzate all'erogazione comunque della quota A del Premio Aziendale.

La risposta da parte dell'Azienda, è stata assolutamente inadeguata ed insufficiente rispetto alle nostre specifiche richieste e subordinata addirittura al blocco di alcuni Istituti contrattuali quali “la Banca delle Ore” ed il pagamento delle “festività soppresse”.

Rispetto a questa “pretesa” aziendale, la FALCRI ha ritenuto di “rimandare al mittente” la proposta, anche in considerazione del fatto che nonostante l'esercizio 2009 abbia registrato una contrazione dei principali dati di bilancio, UBI Banca ha proceduto, comunque, alla distribuzione di importanti dividendi agli azionisti.

Per la FALCRI, tale modo di procedere è del tutto iniquo e non tiene conto, peraltro, del grandissimo contributo che tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Gruppo stanno continuando ad offrire giornalmente; impegno quotidiano, peraltro, che consente di sopperire anche alle gravissime e ormai ataviche disfunzioni organizzative ed operative che da troppo tempo oramai caratterizzano tutte le Banche e Società di UBI.

La FALCRI respinge, pertanto, ogni ipotesi di intesa che non riconosca in modo adeguato l'impegno profuso dai Dipendenti di UBI nel corso del trascorso esercizio o vada nella direzione di depotenziare garanzie e/o istituti previsti dal CCNL. Dichiara, quindi, lo stato di agitazione di tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Gruppo, precisando che, in assenza di “ripensamenti” della Controparte, sarà attivato ogni utile strumento di lotta a tutela dei diritti e delle aspettative di tutto il Personale del Gruppo.

Lì, 29 giugno 2010

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

