



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 - falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE ANNO 2009

Dopo il sistema incentivante relativo all'anno 2009 (leggi *sistema demotivante...*) ecco un'altra beffa per molti Colleghi del Gruppo UBI.

Come più volte denunciato dalla FALCRI, anche attraverso diverse lettere inviate a tutte le Banche Reti ed a UBI Banca, il processo di valutazione della prestazione per l'anno appena trascorso si è purtroppo concluso complessivamente con l'ingiusta ed immotivata colpevolizzazione del Personale.

Infatti, la valutazione finale è stata determinata esclusivamente dal “MINTER” (Margine finanziario + margine da servizi). Pertanto, nell'anno 2009, il Personale che ha gestito soprattutto i portafogli privati – dove buona parte della gestione è costituita dalla masse di raccolta e non da quelle impiegate – si è visto ingiustamente attribuire una valutazione finale negativa per effetto esclusivamente della contrazione dei tassi di mercato.

Tutto ciò è inaccettabile in quanto rappresenta una immotivata e ingiusta penalizzazione personale e professionale dei Colleghi coinvolti (la valutazione è stata, di fatto, determinata da elementi e fattori esterni all'effettiva prestazione svolta nell'anno 2009) e costituisce, quindi, un ulteriore elemento di forte demotivazione per il Personale coinvolto.

Questo, peraltro, in un momento in cui sarebbe invece necessario operare per ricreare, all'interno del Gruppo, un clima sereno e collaborativo che consenta, al meglio, di gestire e superare le note e gravi disfunzioni strutturali ed operative – tra tutte il sottodimensionamento degli organici – presenti all'interno di UBI.

Ancora una volta, quindi, vengono “scaricate” sui Colleghi responsabilità e conseguenze assolutamente non riconducibili agli stessi, mentre coloro che ne sono causa continuano impunemente ad operare ed a ricevere – addirittura - laute prebende e premi.

Da troppo tempo oramai, al grande impegno profuso dal Personale di UBI non corrispondono adeguate ed eque politiche aziendali di gestione delle Risorse, effettivamente capaci di incentivare e motivare chi, giorno dopo giorno, lavora con abnegazione per il raggiungimento dei risultati aziendali!!! Quanto sta accadendo in questi giorni con la trattativa sul premio aziendale ne è – se mai ce ne fosse bisogno – ennesima prova.

La FALCRI chiede precise e risolutive risposte che, purtroppo, “pericolosamente” tardano ad arrivare. Resta naturalmente confermato lo stato di agitazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori di UBI nelle more di avviare ulteriori specifiche azioni di lotta.

Lì, 13 luglio 2010

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca