



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

SISTEMA INCENTIVANTE ANNO 2009 **CONSUNTIVO...**

In questi giorni, tutte le Banche e Società del Gruppo hanno comunicato i risultati relativi al Sistema Incentivante per l'anno 2009: solo CARIME ha conseguito gli obiettivi per l'abilitazione al premio che sarà, probabilmente, erogato con le competenze del mese di giugno 2010 ad un numero limitatissimo di Colleghi, pari al 14,9% del Personale della Banca.

Così come preventivamente denunciato più volte dalla FALCRI, il Sistema Incentivante 2009 è risultato iniquo e poco trasparente, capace solo di illudere i Colleghi che, nonostante i grandissimi problemi relativi soprattutto alla carenza degli organici, hanno profuso uno straordinario impegno, vedendosi poi abbattere il loro punteggio per effetto di fattori del tutto estranei alla loro prestazione ed indipendenti, quindi, dagli sforzi profusi.

In buona sostanza, il Sistema Incentivante 2009 si è dimostrato essere uno strumento “infido”, professionalmente penalizzante e fonte, soprattutto se non esclusivamente, di forte demotivazione per tutto il Personale del Gruppo!!!

Se l'assenza di oggettività e trasparenza negli obiettivi e nei meccanismi di calcolo del “premio” non fossero, già di per se, sufficienti a dimostrare l'inefficacia e la pericolosità del modello “incentivante” (...) voluto da UBI, a rendere poi, nella realtà, irraggiungibile l'abilitazione al premio ha contribuito pesantemente anche l'abbassamento ingiustificato e generalizzato della valutazione della prestazione nei casi in cui la stessa è stata, addirittura, di fatto legata alla variazione dei tassi di mercato (!!!) (si vedano, in proposito, anche i nostri precedenti interventi e, per ultimo, la nostra lettera del 14 giugno 2010 inviata alla Capogruppo e a tutte le Banche Reti di UBI).

La FALCRI chiede quindi, per l'anno in corso, una netta inversione di rotta da parte di UBI con la predisposizione di un Sistema Incentivante finalmente chiaro negli obiettivi da raggiungere e con meccanismi di calcolo comprensibili e capaci di riconoscere e premiare effettivamente gli sforzi compiuti dalle squadre e dai Lavoratori.

Raccomandiamo ancora ai Colleghi tutti di non rincorrere, comunque, l'illusione rappresentata dal conseguimento di premi spesso irraggiungibili e, comunque, alla fine poco remunerativi a discapito della sicurezza professionale e della qualità complessiva della vita.

Lì, 23 giugno 2010

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

