

A TUTTI I COLLEGHI

INCONTRO DEL 27/6/2013 CON I VERTICI DEL GRUPPO UBI E INCONTRO SINDACALE DI GRUPPO DEL 26/6/2013

INCONTRO DEL 27/6/2013

In data odierna si è svolto a Bergamo il previsto incontro tra le OO. SS., coadiuvate anche dai Segretari Nazionali di riferimento, e i massimi vertici del Gruppo UBI Banca.

In apertura, il Dott. Massiah ha riferito sull'andamento del Gruppo, evidenziando che i dati di bilancio, purtroppo, continuano ad essere fortemente influenzati in modo negativo dagli effetti della difficile congiuntura economica che, tra l'altro, vanno ad incidere in modo sfavorevole sulla qualità del credito, richiedendo sempre maggiori e costanti accantonamenti, e sulla possibilità di riuscire a conseguire adeguati margini di redditività. Nel contempo, ha anche precisato che UBI vanta sempre un'assoluta solidità che la colloca tra i primi Gruppi bancari italiani per livello di patrimonializzazione e qualità del credito.

Il Consigliere Delegato quindi, nel confermare la volontà del vertici di preservare il modello federale e la forma di società cooperativa e popolare, ha affermato che non sono attualmente previsti interventi riconducibili a manovre industriali di tipo strutturale.

Si è soffermato, poi, su alcune rilevanti posizioni affidate, recentemente portate all'attenzione dei media a causa di presunti rischi di perdite su crediti, e per le quali sono state attivate tutte le leve per il recupero delle concessioni ovvero per il riposizionamento in bonis delle stesse. In particolare, ha confermato che tali posizioni sono state gestite correttamente sia in fase d'istruttoria delle relative pratiche che in fase di monitoraggio del credito, che il maggior rischio di insolvenza è conseguenza di eventi del tutto esogeni alla vita/attività delle imprese e, quindi, impossibili da prevedere, e che ad oggi sono state comunque poste in essere tutte le necessarie azioni a tutela degli interessi del nostro Gruppo.

Infine, il Dott. Massiah, nel confermare il ruolo fondamentale delle Risorse Umane e il grande impegno da esse sempre profuso, ha affermato che è intenzione di UBI procedere alla ulteriore valorizzazione delle competenze e professionalità soprattutto attraverso una costante ed adeguata attività di formazione al fine di rendere le stesse Risorse in grado di confrontarsi, con la massima tranquillità, con le nuove dinamiche / modelli cui sembra orientarsi il settore.

Con riferimento sempre all'attività di formazione, il Direttore Generale Dott. Iorio ha altresì precisato che il Gruppo è già impegnato nel predisporre nuovi percorsi formativi in grado di accrescere le conoscenze delle Risorse in modo, appunto, da adeguarle ai nuovi modelli di servizio alla clientela, tra l'altro in continua evoluzione, che richiedono il costante aggiornamento delle competenze soprattutto nel campo tecnologico.

VERIFICA ACCORDO QUADRO 29/11/2012 - PREMIO AZIENDALE 2012

Si è tenuto nella giornata di ieri a Bergamo un ulteriore incontro avente ad oggetto la prevista verifica sull'Accordo di Gruppo del 29/11/2012 e il Premio Aziendale 2012.

Per quanto concerne l'Accordo del 29/11/2012, UBI ha comunicato che è in corso di realizzazione la prevista "stabilizzazione" di 63 Risorse (59 "stabilizzazioni" sono state già realizzate e altre 4 saranno

effettuate entro il prossimo mese di ottobre) e che ad oggi sono state effettuate 97 nuove assunzioni, a fronte dei 110 inserimenti da realizzare entro il 2013. Si ricorda che per il triennio 2013-2015, oltre alle predette "stabilizzazioni", sono previsti complessivamente 220 inserimenti. Inoltre, ha comunicato l'ulteriore inserimento di Personale con contratto termine (*task force*) che complessivamente copre 109 posizioni lavorative per un totale di 438 mesi di lavoro.

In ordine, poi, al possibile accesso al Fondo Esuberi dei Colleghi cui non è stata accolta - pur in presenza dei requisiti utili - la domanda di uscita, la Capogruppo ha affermato che valuterà nel secondo semestre del 2013 la possibilità di riproporre, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, un ulteriore piano di accesso all'esodo da valutare con le OO. SS. di Gruppo.

UNISIN ha ribadito che, al di là dei numeri per nuove assunzioni previsti dagli accordi, la più volte denunciata grave carenza degli organici necessita, oltre che dell'immediato completamento del piano previsto per il triennio 2013/2015, dell'ulteriore immissione di forza lavoro stabile in tutte le realtà di UBI.

Le Lavoratrici ed i Lavoratori, infatti, oramai non riescono più a far fronte agli insostenibili e "stressanti" carichi e ritmi di lavoro giornalieri, con gravi ripercussioni anche sulla capacità produttiva delle diverse Aziende del Gruppo.

In tema di **Premio Aziendale 2012** (erogazione nell'anno in corso), UBI ha illustrato le linee guida per la definizione del Premio che prevedono, tra l'altro, il mantenimento di una quota fissa e di una quota variabile, riparametrata in base all'inquadramento del Collega; la conferma della formula "welfare", già sperimentata l'anno scorso, con la possibilità di ottenere il rimborso netto per netto di alcune tipologie di spesa; la possibilità di richiedere l'importo del premio "cash" in busta paga.

L'entità del Premio verrà definita attraverso specifica fase di contrattazione aziendale che partirà già nei prossimi giorni per concludersi in tutte le Aziende del Gruppo, prevedibilmente, entro la prima metà di luglio.

UNISIN ha, comunque, già rassegnato a Controparte la posizione generale dell'Organizzazione ovvero che il valore del Premio dovrà tener conto delle sinergie complessive di Gruppo e, conseguentemente, della irrinunciabile necessità di premiare TUTTI i Lavoratori e dovrà effettivamente valorizzare il grande impegno profuso dal Personale anche nel trascorso esercizio, in un contesto di grande precarietà e caratterizzato da continue ristrutturazioni e tagli sui costi del personale.

Sempre nel corso dell'incontro, la Capogruppo ha comunicato anche i dati aggiornati relativi agli impegni assunti con l'Accordo del 29/11/2012 circa la riduzione dei costi aziendali non riferiti al Personale. In sintesi, in tutto il Gruppo si è registrata la diminuzione delle auto aziendali utilizzate, passate da 598 (dato al 31/12/2012) a 553 (dato ad oggi); del numero dei Dirigenti che da 457 (dato giugno 2012) è sceso agli attuali 373; del totale dei compensi per CDA e Sindaci che da 19 milioni di euro al 2011 sono stati ridotti a 17,7 milioni nel 2012; del numero complessivo dei componenti sempre dei CDA e dei Colleghi dei Sindaci che sono passati da 430 (dato al 31/12/2011) agli attuali 349.

Infine, la Delegazione aziendale ha anche illustrato i risultati del questionario "Over 55", sottoposto ai Colleghi nelle scorse settimane, informando che tali indicazioni saranno utilizzate per predisporre specifici percorsi di formazione da proporre agli stessi Colleghi nei prossimi mesi.

Li, 27 giugno 2013

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca