

A TUTTI I COLLEGHI DI CARIME

Premio Aziendale 2012, Accordo raggiunto

In data odierna è stato finalmente raggiunto a Bari l'accordo relativo al PREMIO AZIENDALE 2012 (erogazione 2013) da riconoscere al Personale di Banca CARIME. Ricordiamo che, nonostante il grande senso di responsabilità dimostrato dalla scrivente Organizzazione Sindacale, la trattativa, iniziata il 4 luglio scorso, ha registrato una incomprensibile fase di stallo che non ha consentito l'immediato riconoscimento del Premio ai Lavoratori, come avvenuto nelle altre realtà del Gruppo.

Analogamente a quanto avvenuto in occasione della corresponsione del Premio Aziendale 2011, i Colleghi potranno optare, in alternativa all'erogazione "cash", anche per il riconoscimento del Premio secondo la formula "Welfare" (è previsto, comunque, uguale importo lordo per entrambe le formule).

Si ricorda che la modalità di erogazione "Welfare" prevede la messa a disposizione di un "plafond" da poter utilizzare per alcune tipologie di spesa – di seguito indicate – sostenute nel 2013 e consentirà di aumentare, rispetto all'erogazione "cash", l'importo netto del premio, grazie alle agevolazioni fiscali e contributive previste dalla vigente legislazione.

Ecco, gli importi lordi riparametrati spettanti.

INQUADRAMENTO	IMPORTO (EURO)
1a AREA (livello unico)	676,00
1a AREA (livello unico + g. nott.)	682,00
2a AREA 1° livello	691,00
2a AREA 2° livello	697,00
2a AREA 3° livello	706,00
3a AREA 1° livello	721,00
3a AREA 2° livello	734,00
3a AREA 3° livello	750,00
3a AREA 4° livello	771,00
QD 1° livello	812,00
QD 2° livello	833,00
QD 3° livello	876,00
QD 4° livello	949,00

I Colleghi, che opereranno per il "Pacchetto Welfare", potranno richiedere il rimborso a piè di lista dei costi sostenuti per sé, per i figli e il coniuge, anche non fiscalmente a carico. E' previsto il rimborso per le tipologie di spesa riguardanti: **Asili nido, Scuole materne, Scuole di ogni ordine e grado (anche private), Università e Scuole di specializzazione, master, corsi linguistici, campus estivi, acquisto libri scolastici, mensa scolastica, contributo a Fondo di Previdenza.** I rimborsi delle spese sostenute – che dovranno essere, comunque, richiesti entro il 10/12/2013 – saranno liquidati, tempo per tempo, con la prima busta paga utile, fino a concorrenza dell'importo spettante. L'eventuale somma residua non fruita sarà monetizzata (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2014. Maggiori dettagli operativi saranno comunicati dall'Azienda a tutto il Personale con apposita circolare che sarà emanata nelle prossime ore.

Al Colleghi che operano (attraverso specifica procedura), invece, per l'erogazione "cash", il Premio sarà erogato con la busta paga di:

- **settembre 2013 per le richieste pervenute ENTRO IL 18 SETTEMBRE 2013;**
- **ottobre 2013 per le richieste pervenute entro il 15 ottobre 2013.**

MIGLIORI TRATTAMENTI IN FAVORE DEL PERSONALE ASSUNTO A FAR TEMPO DAL 1/2/2012

Sempre in data odierna, è stata raggiunta l'intesa con l'Azienda che prevede anche il riconoscimento ai Colleghi – assunti a tempo indeterminato a partire dal 1/2/2012 e che attualmente percepiscono lo stipendio di inserimento professionale – di trattamenti economici migliorativi rispetto a quelli stabiliti dal vigente CCNL. L'intesa prevede il riconoscimento: **1) dell'anzianità maturata anche nei primi 4 anni di servizio ai fini dell'attribuzione degli inquadramenti/automatismi previsti dal CCNL e dagli accordi aziendali (gli inquadramenti/automatismi spettanti saranno riconosciuti allo scadere dei 4 anni); 2) degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare, previsti tempo per tempo dal CCNL, anche durante i 4 anni dalla data di assunzione; 3) dell'intera anzianità maturata nell'ambito del Gruppo anche per i periodi di servizio prestati con contratti a termine presso le Banche o Società di UBI; 4) di un assegno *ad personam* (per 13 mensilità) pari all'82% dell'incremento retributivo spettante per l'attribuzione di inquadramenti/automatismi previsti dal CCNL e dagli accordi aziendali vigenti.**

INQUADRAMENTI NUOVE FIGURE PROFESSIONALI DEI "PRIVATE & CORPORATE UNITY" (PCU)

Inoltre, l'Azienda - **in risposta alla richiesta di UNISIN (vedi lettera del 23/7/2013 reperibile sui siti di UNISIN)** - ha confermato che le nuove denominazioni delle figure professionali "Corporate Banker" e "Wealth Banker" sostituiscono quella di "Account Manager Corporate" e quelle di "Assistant Private & Corporate" e "Assistant PCU", sostituiscono rispettivamente quelle di "Assistant Account Manager" e "Assistant Private". Pertanto, in tema di percorsi inquadramentali, alle nuove figure, operative nei "PCU", si applicheranno le medesime previsioni già individuate, con gli accordi aziendali in essere, per i vecchi ruoli dei mercati Corporate e Private.

COMMISSIONI SU PRELEVAMENTI BANCOMAT E BORSE DI STUDIO PER FIGLI STUDENTI

Infine, CARIME - **sempre in risposta alle richieste da tempo avanzate dalla scrivente Organizzazione Sindacale (vedi lettere del 18/4/2012 e del 1/10/2012 consultabili sui siti di UNISIN)** - ha comunicato quanto segue:

- **dal 1 Gennaio 2014 al Personale di CARIME non saranno applicate le commissioni relative ai prelevamenti bancomat eseguiti anche presso gli sportelli automatici non appartenenti al Gruppo UBI;**
- **con riferimento alle Borse di studio in favore dei figli dei Dipendenti, a partire dall'anno in corso, alle richieste per ottenere le suddette provvidenze, ad eccezione di quelle relative agli studi universitari, sarà sufficiente allegare un'autocertificazione in sostituzione delle attestazioni rilasciate dai diversi Istituti scolastici. A tal proposito, ha preannunciato che nei prossimi giorni sarà emanata apposita circolare.**

Sui siti www.falcriubi.it e www.unisinubi.eu a breve sarà possibile reperire tutta la documentazione relativa alle intese raggiunte.

Li, 16 Settembre 2013

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca
Banca CARIME**