

A TUTTI I COLLEGHI BPA

Premio Aziendale 2012, Accordo raggiunto

Nella giornata odierna è stato raggiunto a Jesi l'accordo relativo al PREMIO AZIENDALE 2012 (erogazione 2013) da riconoscere al Personale della Banca Popolare di Ancona. **Come avvenuto in occasione della corresponsione del Premio Aziendale 2011, i Colleghi potranno optare, in alternativa all'erogazione "cash", anche per il riconoscimento del Premio secondo la formula "Welfare" (è previsto, comunque, uguale importo lordo per entrambe le formule).**

Si ricorda che la modalità di erogazione "Welfare" prevede la messa a disposizione di un "plafond" da poter utilizzare per alcune tipologie di spesa – di seguito indicate – sostenute nel 2013 e consentirà di aumentare, rispetto all'erogazione "cash", l'importo netto del premio, grazie alle agevolazioni fiscali e contributive previste dalla vigente legislazione.

Ecco, gli importi lordi riparametrati spettanti.

INQUADRAMENTO	IMPORTO (EURO)
1a AREA (livello unico)	676,00
1a AREA (livello unico + g. nott.)	682,00
2a AREA 1° livello	691,00
2a AREA 2° livello	697,00
2a AREA 3° livello	706,00
3a AREA 1° livello	721,00
3a AREA 2° livello	734,00
3a AREA 3° livello	750,00
3a AREA 4° livello	771,00
QD 1° livello	812,00
QD 2° livello	833,00
QD 3° livello	876,00
QD 4° livello	949,00

I Colleghi, che opereranno per il "Pacchetto Welfare", potranno richiedere il rimborso a piè di lista dei costi sostenuti per sé, per i figli e il coniuge, anche non fiscalmente a carico. E' previsto il rimborso per le tipologie di spesa riguardanti: **Asili nido, Scuole materne, Scuole di ogni ordine e grado (anche private), Università e Scuole di specializzazione, master, corsi linguistici, campus estivi, acquisto libri scolastici, mensa scolastica, contributo a Fondo di Previdenza.** I rimborsi delle spese sostenute – che dovranno essere, comunque, richiesti entro il 10/12/2013 – saranno liquidati, tempo per tempo, con la prima busta paga utile, fino a concorrenza dell'importo spettante. L'eventuale somma residua non fruita sarà monetizzata (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2014. Maggiori dettagli operativi saranno comunicati dall'Azienda a tutto il Personale con apposita comunicazione di prossima emanazione.

Al Colleghi che opereranno (attraverso specifica procedura), invece, per l'erogazione "cash", il Premio sarà erogato con la busta paga di:

- **luglio 2013 per le richieste pervenute entro il 15 luglio 2013;**
- **agosto 2013 per le richieste pervenute entro il 13 agosto 2013;**
- **settembre 2013 per le richieste pervenute entro il 13 settembre 2013.**

Sui siti www.falcriubi.it e www.unisinubi.eu è possibile reperire il testo dell'Accordo.

Li, 2 Luglio 2013

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca
Banca Popolare di Ancona**