



## **PREMIO AZIENDALE ANNO 2011**

### **RAGGIUNTA L'INTESA IN TUTTE LE AZIENDE DEL GRUPPO UBI BANCA**

Al termine di una complessa fase negoziale, nei giorni scorsi sono state sottoscritte le intese relative al Premio Aziendale per l'anno 2011 (erogazione anno in corso) da riconoscere al Personale dipendente di gran parte delle Aziende del Gruppo UBI.

**Il risultato raggiunto è certamente importante in quanto – in un contesto peraltro estremamente difficile – prevede il pagamento di un premio che riconosce e ricompensa il grande contributo offerto, ancora nell'anno 2011, da tutte le Lavoratrici e da tutti i Lavoratori del Gruppo. Inoltre, le intese sottoscritte - come peraltro avvenuto lo scorso anno - confermano l'opportunità e la validità della linea di azione da tempo perseguita con determinazione dalla scrivente O. S. finalizzata, anche, a valorizzare, in un ottica complessiva di Gruppo, il costante impegno da sempre profuso dal Personale in tutte le Aziende di UBI.**

*Le intese sono state realizzate sulla base di criteri – per la determinazione degli importi del premio – univoci in tutte le Aziende del Gruppo per come sempre richiesto da UNISIN. L'impostazione scelta, infatti, va ancora nella direzione di perseguire l'effettiva omogeneizzazione dei trattamenti economici e normativi in favore di tutto il Personale in servizio nelle diverse Aziende di UBI.*

Di seguito, la tabella riepilogativa degli importi (valori riferiti alla 3<sup>a</sup> Area professionale 3° livello) che saranno riconosciuti nelle Aziende indicate oltre che a attraverso la tradizionale erogazione *cash* in busta paga anche con la nuova formula del "Pacchetto Welfare" (più conveniente per effetto delle agevolazioni fiscali e contributive):

	UBI	UBIS	BPB	BBS	CARIME	BPCI	BPA	BRE	BSG	BVC
<b>Welfare</b>	1.390	1.390	1.450	1.450	1.330	1.330	1.330	1.330	1.090	1.090
<b>cash</b>	1.265	1.265	1.320	1.320	1.210	1.210	1.210	1.210	990	990

***UNISIN intende ancora ribadire, in linea con la propria piattaforma rivendicativa generale presentata mesi or sono, la necessità di avviare, in tempi strettissimi, percorsi concreti finalizzati a definire trattamenti economici e normativi unici in tutto il Gruppo. Ciò anche al fine di sostanziare i decantati (da parte di Capogruppo...) principi di solidarietà e uguaglianza ma, soprattutto, con l'intento di definire, a vantaggio di tutti i Lavoratori delle diverse Aziende del Gruppo, trattamenti equi ed omogenei. L'uniformità delle politiche retributive, naturalmente ai migliori livelli, è elemento indispensabile per la reale valorizzazione delle Risorse Umane di tutto il Gruppo. Oggi, al contrario, anche per il persistere di logiche "di parte" sponsorizzate da un nucleo sempre più ristretto di "nostalgici", i dipendenti di tutto il Gruppo continuano a subire ingiuste penalizzazioni oltre che il rischio sempre più concreto di "aggressione" dei vari istituti da parte di una controparte aziendale che, già da tempo, ha mostrato la volontà di mettere in discussione i trattamenti a suo tempo conquistati in sede di contrattazione integrativa.***

***E' giunto il momento di effettuare un deciso cambio di passo in grado di favorire l'auspicata crescita strutturale del Gruppo e, quindi, la creazione di maggiore e stabile valore nel tempo. Tutto ciò, però, non può prescindere, anche, da una nuova ed univoca politica di gestione della forza lavoro, capace di assicurare adeguati livelli occupazionali – condizione necessaria affinché i Colleghi possano operare con maggiore sicurezza professionale e personale – e il superamento, nell'ottica di una migliore tutela degli interessi di tutti i Lavoratori del Gruppo, dei molteplici sistemi retributivi e dei diversi trattamenti normativi in ancora essere nelle Aziende di UBI.***

Il 9 luglio 2012

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI - SILCEA Gruppo UBI Banca