



A TUTTI I COLLEGHI **SISTEMA INCENTIVANTE ANNO 2012... SI PERSEVERA...**

In questi giorni, le OO. SS. hanno ricevuto, da parte delle Banche e Società di UBI, l' informativa contrattualmente prevista sul "Sistema Incentivante" per l'anno 2012. Il Sistema incentivante predisposto dalle Aziende, replica, in sostanza, – con qualche variante, ovviamente, peggiorativa – il modello dell'anno scorso.

Infatti, l'attivazione dei premi è prevista solo in caso di soddisfacimento di condizioni relative ad indicatori spesso indecifrabili (**Core Tier 1 di Gruppo, Net Stable Funding Ratio di Gruppo, Delta EVA Aziendale al 31/12/2012**), mentre il meccanismo di calcolo degli stessi premi (**premio base, fattore moltiplicativo performance di squadra e fattore correttivo in funzione della valutazione qualitativa della performance individuale**) risulta sempre più farraginoso. Inoltre, come lo scorso anno, la definizione dei premi - oltre ad essere legata ai fattori di Gruppo e Aziendali - è condizionata ai **risultati di squadra, del singolo portafoglio ed alla valutazione della prestazione**.

Da quest'anno, poi, a rendere sempre più complesso il modello incentivante contribuisce il fatto che **il meccanismo prevede per la Rete Commerciale diversi periodi di rilevazione dei risultati** (uno annuo e due semestrali). Addirittura, per il periodo 1/7/2012 - 31/12/2012 l'Azienda comunicherà gli obiettivi in una fase successiva (???). **Ancora, sono previsti ulteriori fattori che prevedono l'esclusione dal premio per le squadre di Rete Commerciale (ad esempio, in caso di assegnazione di valutazione complessiva della Struttura (rating), a seguito di visita ispettiva, pari a "D - sfavorevole" o pari a "C - parzialmente sfavorevole", con uno o più rating di processo pari a "D - sfavorevole")**.

Il Sistema Incentivante proposto per il 2012 si presenta, quindi, sempre più "indefinito" sia per il "consueto" ritardo con cui è stato presentato, a maggior ragione con l'introduzione della periodizzazione semestrale del meccanismo (buona parte del primo semestre è oramai trascorsa), sia per l'introduzione di ulteriori fattori ed elementi – **la cui interpretazione risulta del tutto discrezionale** – che limitano la possibilità per i Colleghi di poter realmente conseguire i premi. Il tutto, peraltro, presentato con un documento che quest'anno appare ancora più ermetico e incomprensibile (...).

Inoltre, come nel 2011, le risorse finanziarie a copertura dei pagamenti dei premi non sono ben quantificate, tant'è che è prevista la possibilità di riproporzionamento, al ribasso, dei premi spettanti ai Colleghi.

In sintesi, il Sistema Incentivante, anche per l'anno in corso, risulta uno strumento complessivamente poco chiaro, non coerente con le finalità dichiarate e che non costituisce affatto una leva motivazionale per il Personale del Gruppo, anzi si rileva per i Lavoratori l'ennesimo "specchietto per le allodole".

I Colleghi che da tempo lavorano in condizioni di forte stress operativo e gestionale, a causa – soprattutto – della grave carenza degli organici, aspettano, da parte Aziendale, segnali di ben altra natura, a cominciare dall'apertura del confronto sul PREMIO AZIENDALE da riconoscere, per il grande contributo offerto nel 2011, a tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo!!!

UNISIN, confermando il giudizio espresso negli anni passati, ritiene il Sistema Incentivante per il 2012 del tutto inadeguato e invita, quindi, le Banche e Società del Gruppo a ritirarlo ed a non applicare il progetto in questione.

Inoltre, invita ancora una volta i Colleghi a non inseguire l'illusione – rappresentata da un modello incentivante poco trasparente e assolutamente non verificabile – di poter conseguire facili e remunerativi premi (???), oltretutto ipotetici e astratti, a danno, peraltro, della propria sicurezza professionale e personale. A tal proposito, si porta a conoscenza che in diverse Aziende di UBI, in quest'ultimi mesi, si è registrato un notevole incremento del numero di provvedimenti disciplinari comminati a Colleghi e che in alcuni casi hanno portato anche a conseguenze estreme per i Lavoratori coinvolti.

Il 4 maggio 2012

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca