



A TUTTI I COLLEGHI

Incontro con la Direzione Generale di Banca Regionale Europea

Si è tenuto lo scorso 11 maggio, a seguito di specifica richiesta della scrivente Organizzazione Sindacale, l'incontro con la Direzione Generale di Banca Regionale Europea.

Il neo Direttore Generale, Dr. Riccardo Barbarini, ha illustrato i risultati di bilancio relativi al primo trimestre 2012 che evidenziano, tra l'altro, un utile di oltre 7mln. di euro (+4% sul primo trimestre 2011) e la sostanziale stabilità degli impieghi (la diminuzione registrata nel comparto *large corporate* è stata compensata dalle erogazioni in favore di privati e PMI). In particolare, il dato riguardante gli impieghi – ha affermato il Direttore Generale – testimonia l'attenzione della Banca, in linea peraltro con l'orientamento della Capogruppo, verso il territorio di riferimento.

Il Dr. Barbarini ha, inoltre, sottolineato come L'Azienda considera le Risorse Umane un elemento determinante per la realizzazione dei propri obiettivi e, in tal senso, ha comunicato la disponibilità della Direzione Risorse Umane ad avviare degli incontri con i singoli Dipendenti anche per valutare, con riferimento alle esigenze aziendali, le aspettative professionali dei Colleghi. La tempistica di tale attività non è stata, però, specificata.

UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA ha espresso apprezzamento per la considerazione manifestata dal Direttore Generale nei confronti delle Risorse Umane ma nel contempo chiede che tale attenzione non si risolva nel solito atteggiamento di facciata e si concretizzi, invece, nella reale ed effettiva capacità di ascolto delle esigenze delle Lavoratrici e dei Lavoratori della BRE, in una impostazione chiaramente rivolta a soddisfare eventuali specifiche aspettative.

UNISIN ha, inoltre, chiesto che la Banca prenda in considerazione la possibilità di un maggiore impegno nella Zona nord (Novara e Verbania), dove il marchio BRE non sembra aver conseguito i risultati attesi. Ciò, soprattutto, a causa di una inadeguata copertura del territorio dovuta alla scarsa presenza complessiva di Strutture produttive e all'insufficienza degli organici delle Filiali oggi operative in quell'area.

In tema di PART-TIME, la Banca ha, poi, comunicato l'intenzione di procedere all'accoglimento delle domande di rinnovo e di nuova concessione di lavoro a tempo parziale, sempre nel rispetto dei consueti criteri di graduatoria, incrementando però di 20 unità il numero massimo dei contratti part-time previsto dai vigenti accordi. **UNISIN ha chiesto che tale dato venga ulteriormente aumentato al fine di favorire, quanto più possibile, l'accoglimento di tutte le richieste.**

Infine, la Delegazione Sindacale della scrivente O. S. ha confermato alla BRE la propria indisponibilità ad avviare la procedura di contrattazione relativa al Sistema Incentivante 2012, in quanto UNISIN – per le motivazioni già ampiamente espresse con il comunicato di Gruppo del 4 maggio u.s. – ha deciso di rigettare totalmente, in tutte le Banche e Società di UBI, un modello incentivante indefinito, poco trasparente ed incoerente rispetto alle finalità dichiarate dalle stesse Aziende.

Torino, 14 maggio 2012

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA
Banca Regionale Europea