



A TUTTI I COLLEGHI

Fruizione Banca delle ore

Sono pervenute alla scrivente Organizzazione Sindacale, da parte dei Colleghi, diverse segnalazioni relative a pressioni esercitate dall’Azienda al fine di ottenere dai Dipendenti la pianificazione, entro l’anno di competenza, della fruizione dei permessi “Banca delle ore”.

UNITA’ SINDACALE FALCRI-SILCEA, ritiene tale atteggiamento aziendale palesemente illegittimo in quanto tenuto in netta violazione degli accordi tuttora vigenti in BPA.

Infatti, ricordiamo ai Colleghi che l’Accordo aziendale sottoscritto il 25 marzo 2010, prevede, in deroga alle previsioni del CCNL, che ***“...il termine entro cui deve essere effettuato il recupero delle prestazioni aggiuntive di cui al comma 9 dell’art. 100 CCNL viene elevato a 60 mesi”***.

Il suddetto accordo, inoltre, stabilisce che ***“nel caso di modifiche alla disciplina della banca delle ore a seguito di futuri rinnovi della contrattazione collettiva di categoria le Parti si incontreranno, anche a richiesta di una di esse, per effettuare le opportune valutazioni in relazione alle previsioni del presente Verbale di Accordo”***.

Di conseguenza, non essendo intervenuta alcuna modifica della suddetta Intesa aziendale anche a seguito dell’Accordo di rinnovo del CCNL 8 dicembre 2007 stipulato nello scorso mese di gennaio, i Colleghi possono fruire dei permessi, relativi alla “Banca delle ore”, entro il termine di 60 mesi dalla data di effettuazione delle prestazioni aggiuntive.

Inoltre, la suddetta iniziativa aziendale, oltre a violare gli accordi in essere, considerata la carenza degli organici delle diverse Strutture produttive della Rete, determina l’ulteriore incremento dei carichi e ritmi di lavoro quotidiani, divenuti oramai per i Colleghi del tutto insostenibili. Tale situazione operativa e gestionale, considerata anche la fruizione delle ferie da parte dei Colleghi, rischia di causare l’abbassamento qualitativo del livello dei servizi offerto alla clientela.

UNISIN, infine, ritiene che tali atteggiamenti Aziendali, tenuti in spregio agli accordi in essere, non fanno altro che contribuire al deterioramento del clima interno alla BPA e conseguentemente non consentono ai Colleghi di poter operare in condizioni di serenità personale e professionale, presupposto essenziale per il raggiungimento dei migliori risultati aziendali.

Il 8 giugno 2012

**La Segreteria UNITA’ SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca
Banca Popolare di Ancona**