



BANCA REGIONALE EUROPEA TRASFERIMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE: PRIMI SEGNALI DI APERTURA ALLE PROPOSTE DELLA FALCRI.

Si è tenuto a Bergamo, in data odierna, il nuovo e programmato incontro finalizzato a ricercare le soluzioni più adeguate per ridurre al massimo le ricadute sul Personale derivanti dalla scelta aziendale di trasferire la Direzione Generale della Banca Regionale Europea da Milano a Torino.

L'occasione è servita anche alla Capogruppo per presentare ufficialmente alle Organizzazioni Sindacali il nuovo Capo del Personale della Banca Regionale Europea, la dott.ssa Viviana Bacigalupo, alla quale la FALCRI ha espresso l'augurio di un proficuo lavoro, ribadendo la necessità di operare sempre per la ricerca delle migliori soluzioni atte a garantire ai Lavoratori della Banca le migliori condizioni di lavoro e di sviluppo professionale in un clima sereno e collaborativo.

Nel merito del confronto, la Delegazione Aziendale ha dichiarato la disponibilità a recepire alcune delle proposte presentate dalla FALCRI nel corso dei precedenti incontri e, più specificatamente:

- **la creazione di nuovi poli di lavorazione per annullare, ove possibile, la mobilità territoriale;**
- **la difesa del livello economico complessivo dei colleghi interessati da mobilità attraverso la previsione di congrue indennità;**
- **l'impegno aziendale ad accogliere, in tempi brevi e certi, le eventuali domande di mobilità infragruppo, dando precedenza a quelle motivate da "particolari" situazioni personali e/o familiari dei singoli colleghi interessati.**

La scrivente O. S. accoglie con grande attenzione la disponibilità della controparte a lavorare nella direzione richiesta dalla FALCRI di ricercare gli strumenti più adeguati volti ad offrire alle Lavoratrici ed ai Lavoratori coinvolti nel processo di riorganizzazione aziendale le migliori tutele e garanzie. Ovviamente sarà ora necessario "verificare nel concreto" tale disponibilità attraverso l'individuazione di adeguate previsioni normative. Ha, quindi, ribadito la necessità di confrontarsi anche sulle altre proprie proposte non ancora ricomprese negli ambiti degli interventi da porre in essere e precisamente la salvaguardia ed il mantenimento dei ruoli e delle professionalità, anche in eventuali future sedi di lavoro, e l'attivazione di adeguati percorsi di riconversione/riqualificazione professionale per il personale che chiedi di ricollocarsi in altre aziende o uffici del Gruppo UBI.

E' stato, quindi, concordato di prorogare la procedura oltre i termini previsti dal Contratto al fine di poter approfondire al meglio le varie questioni ed essere così in grado di elaborare concrete e adeguate soluzioni alle problematiche sul tappeto.

Gli aggiornamenti saranno forniti nel corso dei prossimi incontri che si terranno a partire dal 18 ottobre p.v.

Lì, 06 Ottobre 2010

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca