



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca  
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - [falcri@falcriubi.it](mailto:falcri@falcriubi.it)  
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – [falcri-puglia@libero.it](mailto:falcri-puglia@libero.it)  
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
Web: [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

# A TUTTI I COLLEGHI

Si è svolto oggi a Bergamo il previsto incontro con la delegazione di Gruppo guidata dal Consigliere Delegato, dott. Victor Massiah, e dal neo Direttore Generale, dott. Graziano Caldiari.

L'incontro – richiesto dalla FALCRI – ha rappresentato un importante momento di confronto sia per la presenza dei massimi vertici di UBI ma anche in quanto ha consentito di riaprire il dialogo interrotto lo scorso mese di giugno a causa dell'ingiustificata indisponibilità aziendale ad affrontare, in modo completo e proficuo, le problematiche sollevate da questa Organizzazione Sindacale.

In premessa, la Capogruppo ha illustrato, in modo generale, la situazione patrimoniale, economica e finanziaria del Gruppo UBI, anche in rapporto ai diretti *competitors*, **dichiarandosi comunque disponibile ad avviare da subito un percorso virtuoso con le Organizzazioni Sindacali in grado di offrire alle Lavoratrici ed ai Lavoratori tranquillità e consapevolezza rispetto alle prospettive del Gruppo UBI, che – ha precisato - resta comunque tra i più performanti e sicuri in Italia.**

La FALCRI, prendendo atto di tale disponibilità, ha ribadito l'importanza e la necessità di portare a soluzione, in tempi brevi, alcune importanti criticità che attendono risposte oramai da troppo tempo e tra queste:

- **Il riconoscimento a tutti i Dipendenti del Gruppo di un adeguato premio economico (quota A premio aziendale 2009 erogazione 2010);**
- **l'avvio di un percorso finalizzato a conseguire una reale omogeneizzazione dei Contratti Integrativi Aziendali di tutte le Aziende del Gruppo e in grado di garantire, a tutti i Dipendenti, uguali ed adeguate tutele attraverso previsioni normative ed economiche che riconoscano, ai massimi livelli, l'impegno profuso;**
- **la carenza ormai "cronica" degli organici, la cui risoluzione passa necessariamente attraverso la stabilizzazione dei contratti "precari" attualmente già presenti e l'immissione di ulteriore nuova e stabile forza lavoro;**
- **i carichi ed ritmi di lavoro, lo stress operativo, la disorganizzazione di molti processi produttivi, le pressioni commerciali.**

In particolare, sul problema "pressioni commerciali" il dott. Massiah ha già preannunciato l'impegno di UBI finalizzato a reprimere qualsiasi comportamento posto in essere da *managers* "troppo zelanti", non in linea con le direttive etiche e professionali impartite dalla Capogruppo.

La FALCRI ha, altresì, riaffermato la necessità di riconoscere a tutte le Aziende ed a tutti i Dipendenti del Gruppo pari opportunità e dignità oltre che uguali garanzie professionali ed economiche. Il reale sviluppo di UBI passa attraverso investimenti strutturali in grado di recuperare e accrescere la redditività del Gruppo. Occorre quindi, agire sui ricavi, senza più ricercare effimeri recuperi di efficienza attraverso drastici ed esclusivi interventi sulla voce "costo del personale" e ridisegnare il modello complessivo del Gruppo, partendo dalla ristrutturazione dell'attuale sistema di *governance* oggi *eccessivamente oneroso, poco efficiente e non in grado di garantire una guida chiara, precisa ed univoca per tutte le Banche del Gruppo.*

**In conclusione, questa Organizzazione accoglie con interesse la manifestata disponibilità aziendale ad intraprendere un confronto serio e maturo finalizzato a ricercare soluzioni condivise in grado di offrire rassicurazioni sul futuro professionale, economico e lavorativo dei Dipendenti di UBI. Sarà ora necessario verificare nei prossimi incontri - che inizieranno già a partire dalla fine del corrente mese- tale volontà, che non potrà in alcun modo tradire le sacrosante aspettative di tutto il Personale di UBI.**

**Per tali giuste ragioni, le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo restano pronti a difendere con ogni iniziativa la propria dignità personale e professionale.**

Lì, 16 settembre 2010

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

