

## A TUTTI I COLLEGHI

### FUSIONE PER INCORPORAZIONE DI CENTROBANCA IN UBI BANCA AVVIO DELLA PROCEDURA SINDACALE

Si è tenuto oggi a Milano il primo incontro inerente la procedura di fusione per incorporazione di Centrobanca in UBI Banca, già preannunciata con lettera informativa del 28/8/2012.

La delegazione di Gruppo ha ricordato le motivazioni alla base della manovra, che dovrebbero determinare

- semplificazione societaria e organizzativa del Gruppo;
- razionalizzazione degli investimenti e presidio diretto delle strutture di Capogruppo sui rischi di credito, di mercato e operativi;
- gestione amministrativa e contabile accentrata in Capogruppo;
- conseguimento di sinergie di costo a regime.

Di seguito sono state illustrate in dettaglio le ricadute che l'operazione determinerà sul Personale, che così possono essere sintetizzate:

- la titolarità dei rapporti di lavoro di Centrobanca sarà trasferita alla Capogruppo, a far tempo dalla data di efficacia della fusione, senza soluzione di continuità e con mantenimento dei diritti derivanti dai rapporti medesimi;
- i Dipendenti di Centrobanca in distacco presso altre società del Gruppo continueranno a mantenere tale status anche come Dipendenti di UBI Banca (ad eccezione dei 16 distaccati in UBI che diventeranno dipendenti UBI a tutti gli effetti);
- n. 203 persone continueranno a svolgere l'attuale attività (192 in UBI e 11 in UBISS);
- n. 92 persone saranno interessate da processi di ricollocazione in ambito UBI e/o altre società del Gruppo; di queste 41 appartengono alle aree crediti, finanza e commerciale, 52 ad altri uffici/servizi;
- le 5 Risorse attualmente in organico a tempo determinato proseguiranno nel loro rapporto, alle attuali condizioni, in organico a UBI Banca.

Per quanto concerne la tempistica, la Capogruppo ha affermato che la fusione avverrà in data non antecedente al 1° maggio 2013 e ha ipotizzato la data del 6 maggio come possibile decorrenza effettiva

**UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA, nel prendere atto di quanto illustrato dalla Capogruppo, si è riservata di chiedere ulteriori dettagli e documentazione al fine di disporre di un quadro completo ed esaustivo delle possibili ricadute sul Personale di Centrobanca - sia dipendente che distaccato da altre società del Gruppo - e per poter meglio approfondire le tematiche inerenti la mobilità, la riconversione professionale e i percorsi di carriera, le attività di formazione, la gestione dei distacchi e la riconduzione delle attuali previsioni del CIA di Centrobanca nella nuova realtà.**

**UNISIN ha, comunque, già rappresentato alla Capogruppo che i processi di ricollocazione su nuove posizioni lavorative dovranno essere intrapresi in un'ottica di assoluto contenimento della mobilità, prevedendo adeguate tutele per coloro che ne dovessero eventualmente essere coinvolti. In ogni caso, per tutto il Personale di Centrobanca, si dovranno avviare i necessari programmi di formazione, allo scopo di tutelare e salvaguardare le professionalità acquisite e i percorsi di carriera in essere.**

Il prossimo incontro è previsto nell'ultima decade di marzo e, come di consueto, sarà cura della scrivente O.S. tenere informati i Colleghi sull'evolversi della trattativa.

Milano, 14 marzo 2013.

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca**