



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219726 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI

TRATTATIVA SUL PREMIO AZIENDALE

In data odierna si è tenuto il previsto incontro con la Delegazione Aziendale – guidata dal Responsabile delle Relazioni Sindacali di Gruppo – per discutere del Premio Aziendale relativo agli anni 2008 (la cui erogazione dovrà avvenire nell'anno in corso) e 2009 (erogazione 2010).

Si è trattato di un primo incontro a livello aziendale, successivo a quello tenutosi a livello di Gruppo lo scorso 27 gennaio, dove le parti si sono limitate a confrontarsi sui possibili percorsi negoziali da seguire, senza entrare nel merito dei criteri relativi alla definizione del premio.

Nel corso dell'incontro è stata avanzata l'ipotesi – per quanto riguarda questa O. S. da valutare con estrema attenzione – di procedere esclusivamente alla discussione del Premio Aziendale per il solo anno 2008, rimandando, ad una fase successiva, la trattativa sul premio relativo all'anno 2009.

Ad avviso della FALCRI, infatti, l'attuale grave congiuntura economica internazionale riverserà i suoi effetti negativi, soprattutto, nei bilanci aziendali relativi all'anno 2009 e, eventualmente, in quelli degli anni successivi. **Non definire oggi, quindi, il Premio Aziendale per l'anno 2009, rimandando la relativa trattativa, potrebbe determinare il ridimensionamento dello stesso a causa della probabile riduzione delle performance reddituali, finanziarie e patrimoniali delle Banche nell'esercizio 2009 rispetto al 2008.**

Durante la riunione, questa Organizzazione Sindacale ha inoltre ribadito, anche alla luce degli ottimi risultati conseguiti da CARIME nel corso del 2008 (ottenuti nonostante lo svolgimento nel periodo estivo del PAO), l'importanza del ruolo svolto dalla Banca meridionale all'interno del Gruppo UBI. Ciò, peraltro, contribuisce a rendere inderogabile l'avvio di quel percorso di omogeneizzazione dei trattamenti economici e normativi all'interno del Gruppo, il cui obiettivo deve essere quello di riconoscere pari dignità a tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori di UBI.

In coerenza con tale principio, la FALCRI ha invitato l'Azienda, relativamente al Premio Aziendale, a presentare proposte in linea con quella volontà – più volte richiamata anche dall'alto management – di procedere nella direzione di eliminare le differenze di trattamento ancora esistenti tra le diverse realtà del Gruppo.

La trattativa sul Premio Aziendale riprenderà presumibilmente nei primi giorni del prossimo mese di marzo.

li, 16 febbraio 2009

**Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca
Banca CARIME**