



RSA Ubi Sistemi e Servizi

## **UBIS: RIPENSARE I TEMPI DELLA MIGRAZIONE , RISPETTARE I CONTRATTI**

Si è svolto lunedì 12 novembre l'incontro richiesto dalle Organizzazioni Sindacali per chiarire l'evoluzione di UBISS e le applicazioni contrattuali.

L'azienda ci ha fatto attendere quasi un mese, per poi fornirci ancora dati parziali ed interpretazioni contrattuali peggiorative!

### **MOBILITA'**

L'azienda ci ha fornito alcune tabelle riguardanti le destinazioni finali di vari uffici, sottolineando il fatto che la mobilità fosse ridotta rispetto al previsto. Peccato che...mancasse tutta la parte relativa all'IT!!!

Abbiamo ricordato all'azienda che per quanto riguarda i trasferimenti del personale i contratti prevedono preavvisi: i colleghi hanno tutto il diritto di potersi organizzare per tempo, soprattutto quando per mesi sono considerati dei numeri: "due persone si trasferiranno, vi sapremo dire chi.....".

**Ricordiamo che l'azienda deve rispettare il preavviso previsto dal Ccnl.**

Ma la chicca finale è stata l'interpretazione dell'accordo relativo al **conteggio dei chilometri**: gli accordi dicono che sono calcolati dalla residenza del lavoratore, tranne eccezioni particolari. Per l'azienda, adesso le eccezioni diventano regola...mettendo in discussione i criteri condivisi ed applicati da anni, a partire dalla fusione del Credito Varesino con la Popolare di Bergamo, e poi recepiti in UBI!!!!

### **PULLMAN**

L'azienda sta verificando il numero di colleghi che sulla tratta Bergamo – Brescia necessitano di un servizio collettivo di trasporto.

E' facile prevedere che i pullman verranno istituiti, in ogni caso invitiamo i colleghi interessati a far presente ai loro Responsabili tale necessità.

E visto che tra i colleghi serpeggiava l'idea che l'azienda stesse organizzando pullman per trasportare colleghi tra Bergamo, Brescia e Milano con trattamenti economici differenziati, abbiamo ribadito all'azienda che **QUESTA IPOTESI NON ESISTE: TUTTI DEVONO AVERE DA SUBITO IL MEDESIMO TRATTAMENTO.**

### **MOBILITY MANAGER**

Abbiamo chiesto all'azienda il nominativo, previsto per legge, incaricato dall'azienda quale Mobility Manager con il relativo piano di mobilità e come questo si configura con i prossimi spostamenti di colleghi sulla tratta BS – BG – MI.

## **UFFICIO ESTERO**

Ancora qualche dubbio in merito ai destini dei colleghi ex BPU Ufficio Estero. L'azienda si è riservata di dare maggiori chiarimenti entro fine mese, tenuto conto anche del nuovo modello organizzativo dei CBU.

## **DISTACCATI: ASPETTI OPERATIVI E AMMINISTRATIVI**

L'azienda ha chiarito alcuni aspetti pratici per i colleghi di UBI distaccati in UBI SS. Questi dovranno fare riferimento per gli aspetti amministrativi all'ufficio Risorse Umane di UBI Banca (Bergamo) mentre per ciò che concerne gli aspetti operativi all'Ufficio Risorse Umane di UBI SS (Brescia). Visto il numero di colleghi interessati siti in Bergamo abbiamo chiesto un apposito punto di riferimento delle Risorse Umane UBI SS in loco.

## **ORARIO DI LAVORO E IMPEGNO PER LA MIGRAZIONE**

Sappiamo tutti che i tempi della migrazione sono stati stabiliti da qualche "solone" a tavolino ed approvati frettolosamente dalle Direzioni per fare bella figura sui mercati. Ma vediamo tutti i giorni che l'operazione è molto complessa e richiede prudenza. La fretta eccessiva potrebbe vanificare l'ottimo lavoro svolto fin d'ora dalle banche rete e dalle società prodotte.

Ai colleghi di UBISS è stato detto neanche tanto velatamente: "da qui a ottobre dell'anno prossimo scordatevi i sabati e le domeniche e le ferie".

L'azienda ha ribadito l'intenzione di pagare quanto dovuto per straordinari e altro (ma va...???)

Ma i contratti prevedono anche i riposi compensativi, l'autogestione per i QD!!! Come la mettiamo con queste previsioni, praticamente inesigibili in questa situazione? Come la mettiamo con la salute psicofisica dei colleghi, come la mettiamo con la sacrosanta esigenza di salvaguardare i rapporti familiari?

**I tempi e le modalità della migrazione devono essere ripensati, al fine di ottenere il massimo risultato nell'interesse dei colleghi, ma anche delle aziende.**

**Invitiamo tutti i colleghi a segnalarci immediatamente casi di interpretazioni contrattuali discutibili, di richieste di trasferimento improprie, ecc.**

**A breve ci incontreremo con l'Azienda per approfondire e chiarire i temi suesposti ed altri problemi.**

Brescia-Bergamo 12 novembre 2007

**Rappresentanze Sindacali Aziendali  
UBI Sistemi e Servizi**