



SISTEMA INCENTIVANTE ANNO 2008

CONSUNTIVO

Il 23 giugno scorso si è svolto l'incontro con l'Azienda durante il quale sono stati comunicati i dati a consuntivo relativi al Sistema Incentivante per l'anno 2008.

Di seguito forniamo una sintesi dei dati forniti dalla Banca Popolare di Bergamo.

I Colleghi che conseguono il premio sono 2.899 (82% del Personale) così distribuiti:

- 362 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 400 Euro;
- 414 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 600 Euro;
- 673 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 800 Euro;
- 302 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 1.000 Euro;
- 409 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 1.500 Euro;
- 277 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 2.000 Euro;
- 170 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 3.000 Euro;
- 141 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 5.000 Euro;
- 151 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo oltre a 5.000 Euro.

Le Filiali Retail che hanno ottenuto l'abilitazione al premio sono 233 pari al 75,90% del totale delle Filiali (a cui si aggiungono 24 Filiali che hanno conseguito gli obiettivi nel periodo 1/10-31/12). Nr. 148 Filiali al 30/9 e 10 Filiali nel periodo 1/10 +31/12 hanno ottenuto il moltiplicatore di squadra pari o superiore a 1,05.

I CBU che al 30/9 hanno conseguito gli obiettivi di abilitazione al premio sono 14 pari al 87,5% del totale (tutti i CBU hanno conseguito gli obiettivi nel periodo 1/10 – 31/12). Nel periodo 1/1-30/9 n. 9 CBU hanno ottenuto il moltiplicatore di squadra pari o superiore a 1,05 mentre nel periodo 1/10-31/12 n. 15 CBU hanno ottenuto il moltiplicatore di squadra pari o superiore a 1,05.

I PBU che al 30/9 hanno ottenuto l'abilitazione al premio sono 14 pari al 84,62% del totale (a cui si aggiungono 12 PBU che hanno conseguito gli obiettivi nel periodo 1/10-31/12). Nel periodo 1/1-30/9 n. 2 PBU hanno ottenuto il moltiplicatore di squadra pari o superiore a 1,05 mentre nel periodo 1/10-31/12 n.9 PBU hanno ottenuto il moltiplicatore pari o superiore a 1,05.

Le Aree Territoriali che al 30/9 hanno ottenuto l'abilitazione al premio sono 5 pari al 83,33% del totale delle aree territoriali (nessuna ha ottenuto l'abilitazione nel periodo 1/10-31/12). N. 2 hanno ottenuto il moltiplicatore di squadra pari o superiore a 1,05 nel periodo 1/1-30/09.

Le Direzioni di Mercato che al 30/9 hanno conseguito gli obiettivi di abilitazione al premio sono 3 pari al 100% del totale delle Direzioni di Mercato (nel periodo 1/10-31/12 hanno conseguito gli obiettivi n. 2 Direzioni di Mercato) Al 30/9 n. 1 Direzione di Mercato ha ottenuto il moltiplicatore di squadra pari o superiore a 1,05.

L'erogazione dei premi avverrà nel corrente mese di giugno e per i Dipendenti a tempo parziale il riconoscimento è rapportato all'orario di lavoro.

Ogni Collega potrà conoscere i dettagli relativi al premio eventualmente conseguito visionando la relativa scheda riepilogativa contenuta all'interno del "Portale Risorse Umane" sezione "Comunicazioni Aziendali".

Così come pronosticato, il Sistema Incentivate 2008 si è dimostrato iniquo e poco trasparente, capace solo di illudere i Colleghi con la promessa di conseguire facili e cospicui premi ma premiando di fatto solo pochi "fortunati", lasciando il resto dei Lavoratori con la bocca "amara" o, addirittura, del tutto "asciutta"...

Ricordiamo che anche per l'anno in corso la FALCRI ha riconfermato il giudizio negativo sul modello di sistema incentivante elaborato da UBI. L'obiettivo aziendale resta, infatti, quello di far "pedalare" tanti per poi premiare pochissimi! **Raccomandiamo, ancora, ai colleghi di non rincorrere l'illusione rappresentata da facili premi a discapito della qualità della vita e della sicurezza professionale e di segnalarci ogni indebita pressione alla vendita.**

li, 24 giugno 2009

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca
Banca Popolare di Bergamo**