

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

In data 24 febbraio 2022

TRA

- Intrum Italy S.p.A. (di seguito anche "Intrum")

E

- Le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

PREMESSO CHE

- la valorizzazione delle risorse che svolgono la propria attività nel contesto di Intrum passa anche attraverso un insieme di politiche e di misure concrete di potenziamento del welfare aziendale, fra cui anche la previdenza complementare;
- le Parti, sin dal mese di luglio 2019, hanno individuato, nel Fondo Pensione Previbank l'ente attraverso il quale realizzare la forma di previdenza complementare nel contesto dei dipendenti non provenienti da Intesa Sanpaolo S.p.A. ai quali continuano ad applicarsi le regole per l'aggregazione di forme di previdenza complementare di cui al Fondo Pensione ISP ("Fondo c.d. FOPIC");
- le Parti, nell'ambito della trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo di Secondo livello, ritengono di dover potenziare ed incentivare la previdenza complementare;

SI CONVIENE

quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. In coerenza con quanto richiamato in premessa, al fine di potenziare il trattamento previdenziale a decorrere dal 1° gennaio 2022, l'aliquota minima di contribuzione aziendale è elevata al 3,75% delle voci stipendio, scatti, importo ex ristrutturazione tabellare, ed indennità di ruolo, fatte salve le diverse basi di calcolo esistenti ed applicate, in particolare attinenti al fondo FOPIC.
3. La medesima aliquota minima di contribuzione aziendale è elevata a decorrere dal 1° gennaio 2024 al 4,00% delle voci stipendio, scatti ed importo ristrutturazione tabellare, ed indennità di ruolo, fatte salve le diverse basi di calcolo esistenti ed applicate, in particolare attinenti al Fondo FOPIC.

4. Sempre a decorrere dall'anno 2024, Intrum provvederà a riconoscere ai dipendenti con figli a carico fino a 24 anni, un contributo annuale per un importo pari a 120 euro per ogni figlio e sino all'anno solare in cui è compiuto il 24° anno di età, sotto forma di contribuzione a previdenza complementare sulla posizione, che sia stata aperta dal dipendente per i propri figli presso il Fondo Pensione ISP ("FOPIC") ovvero Previbank, od ancora a richiesta di detti dipendenti, sotto forma di rimborso delle spese sostenute per i medesimi figli ex articolo 51, comma 2, lett. f-bis del TUIR (asili nido, servizi all'infanzia ed all'educazione, libri, attività ricreative socioculturali, informatica, master, formazione, trasporti pubblici). In tal ultima ipotesi, il rimborso, previa presentazione di idonea documentazione, sarà liquidato nella busta paga del mese di giugno di ogni anno.

Invero, per quanto attiene il primo anno di decorrenza, il versamento della contribuzione aggiuntiva sulla posizione di previdenza complementare dei figli, sarà effettuato, previa effettuazione delle trattenute di legge, ove previsto, ed entro il mese di maggio 2024 a condizione che risulti aperta, entro il 30 aprile 2024, una posizione individuale di previdenza complementare presso il Fondo Pensione per i figli.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISCAC/CGIL

UILCA

UNISIN

