



UNITÀ SINDACALE  
Falcri - Silcea – Sinfub  
GRUPPO UBI BANCA E AZIENDE  
CONTROLLATE E COLLEGATE

www.unisinubi.it - www.unisinubi.eu



## VALUTAZIONE PROFESSIONALE ANNO (DI COVID) 2020 *“Rispettate almeno i sacrifici fatti dai Colleghi”*

Ci risulta che in questi giorni, in molti territori del perimetro UBI, diversi Uffici di Risorse Umane sono “alacrememente” impegnati nel contattare i Responsabili di Filiale e di Strutture centrali. L’interlocuzione al telefono si conclude con l’invito “non proprio dolce”, ai Responsabili, a “rivedere al ribasso” il giudizio professionale attribuito (ma non ancora validato in procedura) ai Colleghi per l’anno 2020.

Questa “strana” e “massiva” pratica, a dire il vero non nuova, costituisce una doppia mortificazione professionale. Doppia perché “colpisce” sia il Responsabile/valutatore di Filiale/Struttura centrale (ritenendolo, evidentemente, non capace di valutare il proprio collaboratore), sia il Collega/valutato (che si vede non riconosciuto il giudizio proposto dal proprio Responsabile, unica figura in grado di valutarlo con puntualità e coerenza).

**Come già avvenuto negli anni passati, l’Azienda, in moltissimi casi, sembra voler perdere l’occasione per utilizzare in modo costruttivo e proficuo uno strumento prezioso per sé e per il proprio Personale.**

**Il tutto avviene in piena emergenza sanitaria dovuta alla pandemia e nonostante i Colleghi abbiano conseguito, nel difficile e complicato anno 2020, buoni risultati e fatto fronte a mille problematiche (gestione della clientela, assenze forzate di Colleghi positivi o in quarantena obbligatoria, contingentamento delle presenze in Filiale, attività straordinaria creditizia a seguito di misure adottate dal Governo, OPAS INTESA SAN PAOLO su UBI BANCA, ecc., ecc.).**

E’ utile ricordare che le valutazioni possono avere ricadute negative anche economiche (ad esempio, su “Sistema Incentivante” e “Premio Aziendale” e su altri Istituti in funzione anche delle varie normative aziendali di riferimento). Per tali ragioni, **consigliamo** ai Colleghi, nel caso in cui non si ritenga corretta la valutazione ricevuta, di apporre in procedura, nella sezione “note”, una dichiarazione di dissenso e successivamente ricorrere, entro 15 giorni dal rilascio del giudizio definitivo, contro il giudizio stesso (nel ricorso il Collega può essere assistito dal proprio Rappresentante sindacale).

**Infine, riteniamo l’iniziativa in questione, posta in essere da Risorse Umane di UBI, il modo peggiore per “salutare” i Colleghi che passeranno alle nuove Aziende e per concludere l’esperienza in UBI Banca. Pertanto CHIEDIAMO all’Azienda di far cessare questi inopportuni atteggiamenti che avranno solo il “merito” di causare molti ricorsi avverso i giudizi professionali per l’anno 2020.**

Li, 18 gennaio 2021

**La Segreteria UNISIN Gruppo UBI Banca**