

Modena 30 dicembre 2020

Spettabili

Delegazioni Sindacali di Gruppo  
BPER Banca  
Intesa Sanpaolo  
FABI  
FIRST/CISL  
FISAC/CGIL  
UILCA  
UNISIN  
(Loro Sedi)

Organismi Sindacali Aziendali  
FABI  
FIRST/CISL  
FISAC/CGIL  
UILCA  
UNISIN  
BPER Banca S.p.A.  
UBI Banca S.p.A.  
UBI Sistemi e Servizi S.c.p.A.  
Intesa Sanpaolo S.p.A.  
(Loro Sedi)

## Gruppo BPER Banca S.p.A

**Oggetto: Trasferimento di rami di aziende. Cessione a BPER Banca S.p.A. dei rami aziendali riferiti a UBI Banca S.p.A., UBI Sistemi e Servizi S.c.p.A. e Intesa Sanpaolo S.p.A., lettere a latere.**

Con riferimento alle seguenti lettere a latere rilasciate da UBI Banca S.p.A. e da Intesa Sanpaolo S.p.A., i cui contenuti si riportano di seguito, con la presente BPER Banca conferma per l'anno 2021 le previsioni ivi contenute laddove spettanti e non già erogate dalle cedenti prima del trasferimento a beneficio dei lavoratori destinatari della normativa in oggetto confluiti in BPER Banca a seguito della cessione di ramo d'azienda in oggetto, nelle modalità di seguito precisate.

### Lettera a latere UBI Banca dell' 11 dicembre 2016

#### Contributo economico per figli, coniuge e genitori disabili

*“Siamo lieti di comunicare che la Banca ha deciso di erogare un contributo annuo di € 5.000 riservato ai figli e familiari dei Dipendenti ovvero di ex dipendenti che beneficiano delle prestazioni straordinarie del “Fondo di solidarietà del settore credito”, per il periodo di permanenza nel Fondo medesimo, al ricorrere dei seguenti presupposti:*

*- Figli affetti da patologie che determinano permanente rilevante riduzione o perdita dell'autonomia personale ovvero patologie non temporanee che richiedono assistenza continuativa, se conviventi o ricoverati presso strutture sanitarie e che determinano una invalidità certificata superiore al 70%, con*

reddito inferiore 6.700 netti (nel reddito non vengono calcolate le pensioni di invalidità e le indennità di accompagnamento).

- Coniugi e Genitori affetti da patologie che determinano permanente rilevante riduzione o perdita dell'autonomia personale ovvero patologie non temporanee che richiedono assistenza continuativa, se conviventi o ricoverati presso strutture sanitarie e che determinano una invalidità certificata superiore al 75%, con reddito complessivo inferiore € 12.500 e comunque inferiore a € 20.000 cumulandolo con quello del coniuge; nel calcolo del reddito vengono considerate anche le pensioni di invalidità e le indennità di accompagnamento. In caso di entrambi i genitori con invalidità certificata pari al 100%, ove fossero superati i limiti di reddito di cui sopra, il contributo economico sarà riconosciuto solo a quello dei due genitori il cui reddito non superi € 25.000 e comunque con il limite in cumulo di € 60.000.

L'erogazione del contributo avverrà nel mese di maggio, sulla base della documentazione comprovante le condizioni richieste.

### **Lettera a latere UBI Banca del 6 febbraio 2017 (con riferimento alla lettera UBI del 11 dicembre 2016)**

Precisazioni contributo economico per figli, coniuge e genitori disabili

“Con riferimento alla lettera in oggetto, consegnata alle Organizzazioni Sindacali in data 11.12.2016, siamo a precisare che:

- ai fini del percepimento del contributo da parte del coniuge del dipendente, destinatario della previsione in oggetto, non sono previsti limiti di reddito in capo allo stesso; pertanto gli importi indicati nella lettera menzionata si riferiscono unicamente ai genitori;

- con riferimento ai figli minori, qualora non sia possibile certificarne l'invalidità superiore al 70%, il percepimento del contributo è ammesso anche in presenza di una certificazione di invalidità pari almeno ai due terzi, oltre naturalmente al verificarsi delle condizioni ivi regolate;

- la disciplina contenuta nella lettera in oggetto è da ritenersi di carattere novativo, con superamento delle previsioni previste, anche contrattualmente, dalle singole Banche Rete incorporate o incorporande “

### **Lettera a latere UBI Banca del 11 dicembre 2016**

Risarcimento dei danni ai dipendenti che utilizzano il mezzo privato per motivi di servizio

“In caso di incidente subito dal mezzo privato del dipendente nel corso di spostamenti regolarmente autorizzati per servizio, l'azienda si impegna a sostenere le spese rimaste effettivamente a carico del dipendente medesimo per:

- danni al mezzo privato che non trovino risarcimento del terzo e/o assicurativo;
- danni dovuti ad atti vandalici (purché denunciati) o causati da agenti atmosferici.

Per i casi di responsabilità del dipendente anche conseguente a violazione del codice della strada o di concorso di colpa, il risarcimento e la relativa entità sono subordinati alla valutazione delle modalità dell'incidente e a condizione che la responsabilità non sia grave.

L'entità dei danni dovrà in ogni caso essere preventivamente rappresentata all'azienda mediante idonea documentazione (preventivi riparazione ecc.).”

## **Lettera a latere UBI Banca 1° febbraio 2018**

### **Contributo economico per figli, coniuge e genitori disabili di cui alle lettere del 11.12.2016 e del 6.02.2017**

*“Siamo lieti di comunicare che il contributo annuo in oggetto sarà riconosciuto a favore del Personale di cui all’Accordo sottoscritto in data odierna nella misura, per l’anno 2019, di € 1.500 per il personale di provenienza Banca Teatina, € 2.500 per il personale di ex Banca Adriatica ed ex Carilo, € 3.500 per il personale di ex Banca Tirrenica, ex Banca Federico del Vecchio ed Etruria Informatica. A decorrere dall’anno 2020 l’importo sarà riconosciuto in misura paritetica a quella tempo per tempo in vigore presso la società del Gruppo di relativa appartenenza”.*

## **Lettera a latere UBI Banca 6 settembre 2018**

### **Contributo economico per figli, coniuge e genitori disabili**

*Con riferimento alle lettere del 11.01.2018 e 01.02.2018 in materia di contributo economico per figli, coniuge e genitori disabili, si precisa che, fermi restando i limiti e criteri ivi indicati, tale disciplina trova applicazione anche nei confronti degli ex dipendenti che beneficiano delle prestazioni straordinarie del “Fondo di solidarietà del settore del credito” per il periodo di permanenza nel Fondo medesimo*

## **Lettera a latere ISP del 29 settembre 2020**

*“l’erogazione della provvidenza annua per i familiari portatori di handicap è prevista, con le medesime regole tempo per tempo vigenti per il personale in servizio, anche per il Personale inserito nel Fondo di Solidarietà”.*

Cordiali saluti

**BPER BANCA S.p.A.**

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle società interessate)