UBI Banca

Bergamo, 8.11.2018

Spett.
Delegazione Sindacale di Gruppo

Oggetto: Personale proveniente da ex Gruppo Nuova Banca Marche – delibera del Comitato di Gestione del Fondo per l'accesso alle prestazioni del 27.9.2018

Formuliamo la presente per comunicare che con la delibera in oggetto, assunta nella seduta del 27.9.2018, il Fondo di Solidarietà ha rigettato le domande presentate da UBI Banca e UBI Sistemi e Servizi in data 14.5.2018 relative alla richiesta di avvalersi delle prestazioni ordinarie del Fondo per il personale di provenienza ex Banca Adriatica e ex Cassa di Risparmio di Loreto.

A fronte del rigetto della domanda di cui sopra e di quanto previsto dall'art. 2.12 dell'Accordo Quadro del 26.10.2017, si confermano, *"per le risorse interessate, le giornate di sospensione della prestazione lavorativa già rispettivamente previste e rimaste non finanziate, da usufruirsi per entità annue paritetiche nel periodo corrispondente all'arco di Piano (31.12.2020), escludendo dal relativo computo le giornate richieste volontariamente ed eventualmente da effettuare in applicazione delle previsioni di cui all'art. 13 lett. e) dell'Accordo aziendale Gruppo NBM del 7.4.2017".*

In riferimento a quanto sopra e in ragione di quanto previsto dal verbale di incontro ex NBM del 24.5.2017, le giornate di solidarietà da fruire nel triennio 2017-2019 per dipendenti ex Banca Adriatica e ex Cassa di Risparmio di Loreto sono pari complessivamente a 38.806 giornate, di cui 24.746 già fruite, in via obbligatoria o su base volontaria, al 30.4.2018, residuandone pertanto 14.060 da fruire nelle modalità di cui all'Accordo Quadro summenzionato.

In ragione di quanto sopra, le giornate di congedo volontario effettuate/pianificate nel periodo 1.5.2018-31.12.2018 da risorse provenienti dall'Ex Gruppo NBM saranno considerate in decurtazione rispetto al montante complessivo di giornate di sospensione dalla prestazione lavorativa di cui al verbale di incontro del 24.5.2017.

Con riferimento all'anno 2019, l'Azienda imputerà a decurtazione del montante suindicato le giornate di congedo straordinario che verranno presentate, valutate ed accolte secondo i principi dell'Accordo 8.11.2018 da dipendenti provenienti dall'Ex Gruppo NBM.

Entro il 28.2.2019, a seguito del consolidamento dei dati di cui sopra, l'Azienda si impegna a dare informativa alle organizzazioni sindacali finalizzata a rappresentare il numero di giornate di solidarietà di cui al verbale di incontro 24.5.2017 che, nel periodo successivo al 30.4.2018, non abbiano trovato copertura tramite la fruizione di giornate di solidarietà volontaria o di congedo di cui ai paragrafi precedenti, con contestuale comunicazione delle giornate obbligatorie che dovranno essere fruite dai colleghi interessati secondo le modalità di cui all'Accordo Quadro del 26.10.2017.

Cordiali saluti.

UBI Banca SpA

FABI

UNITÀ SINDACALE
FALCRI - SILCEA - SINFUB

UILCA - UIL

FISAC CGIL

Unione di Banche Italiane S.p.A.
Sede Legale e Direzione Generale:
Piazza Vittorio Veneto, 8 - 24122 Bergamo
Sedi Operative: Bergamo e Brescia
tel. 035.392.111 - www.ubibanca.it

E-mail: servizio.clienti@ubibanca.it
Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzia
Capitale Sociale 2.254.371.430,00 euro i.v.,

Codice Fiscale, Partita IVA e Registro delle Imprese di Bergamo n. 03053920165, ABI 03111.2. Iscritta al n. 5678 dell'Albo delle Banche e soggetta all'attività di vigilanza della Banca d'Italia.
Capogruppo del Gruppo Bancario Unione di Banche Italiane iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari n. 3111.2.