

**UBI SISTEMI E SERVIZI S.c.p.a.**  
**PIANO "WELFARE" - PREMIO AZIENDALE 2017**

Il giorno 14 marzo 2018, in Bergamo

Tra

UBI Sistemi e Servizi S.c.p.a.

e

le Organizzazioni Sindacali Aziendali

FABI  
FIRST CISL  
FISAC CGIL  
UILCA  
UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

**Premesso che:**

- a. con l'Accordo sindacale del 27.11.2017, le Parti hanno disciplinato la materia del Premio Aziendale 2017 a favore del Personale di UBI Sistemi e Servizi S.c.p.a., ove venga positivamente verificato che si siano confermati a livello di Gruppo, nel corso dell'anno 2017, incrementi di produttività, redditività, efficienza, qualità di cui al Decreto Interministeriale del 25.3.2016, rilevati a livello di Gruppo (ciò anche in considerazione della rilevante variazione intervenuta nel 2017 nella struttura societaria – come indicato anche all'art. 3 del citato accordo - con particolare riferimento all'incorporazione in Ubi Banca delle 7 banche-Rete, nonché al conseguente e sostanziale intervento di unificazione a livello di Gruppo delle modalità di gestione delle risorse e anche di contrattazione di secondo livello per tutte le Aziende del Gruppo);
- b. in particolare, le Parti hanno demandato ad un momento successivo la verifica del miglioramento - nel periodo congruo compreso tra il 31.12.2016 e il 31.12.2017 - di indici di produttività, redditività, efficienza, qualità di cui al Decreto Interministeriale citato, utilizzando a tal fine come riferimento gli indicatori "Oneri Operativi Riclassificati Medi" e "Crediti Deteriorati Lordi", evidenziati all'art. 3 del citato Accordo 27.11.2017.

**Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.**

**Art. 1**

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale.

**Art. 2**

**Verifica degli indicatori**

1. Con riferimento a quanto previsto all'art. 3 dell'Accordo 27.11.2017 la Società ha fornito i dati rappresentati nella tabella che segue, relativi agli indicatori di cui al punto "b." delle premesse, così come previsti nell'ambito del bilancio consolidato dell'anno 2017, che è stato reso noto e disponibile dal 9.2.2018.

F.A.B.I.  
Pelli  
feyo  
jhr

FIRST CISL  
[Signature]

UILCA  
[Signature]

**FISAC - CGIL**  
UNITA' SINDACALE  
FALCRI - SILCEA - SINFUB  
[Signature]

**Importi in migliaia di Euro**

INDICATORI	31.12.2016	31.12.2017
Oneri Operativi Riclassificati Medi	118,4	113,3
variazione indicatore	valore	-5,1
	percentuale	-4,29%
Crediti deteriorati lordi	14.374	12.652
variazione indicatore	valore	-1.722
	percentuale	-11,98%

2. Preso atto di quanto esposto al precedente punto 1, le Parti hanno quindi verificato l'andamento positivo degli indicatori a suo tempo individuati, con valore alla data del 31.12.2017 in miglioramento rispetto all'analogo valore rilevato al 31.12.2016.

**Art. 3  
Norme finali**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Verbale, le Parti richiamano tutto quanto previsto dall'Accordo 27.11.2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

UBI Sistemi e Servizi S.c.p.a.

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

FISAC - CGIL