

VERBALE DI INTESA

Il giorno 24 Ottobre 2016, in Bari

Si sono incontrati

- Banca Carime S.p.A.

e

le Delegazioni Sindacali

- Unità Sindacale FALCRI-Silcea
- FABI
- FIRST/CISL
- FISAC/CGIL
- UILCA

Premesso che:

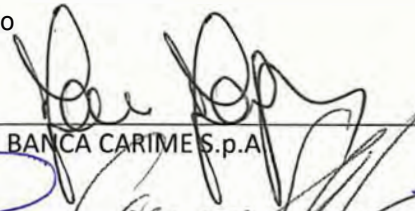
le Parti - in relazione all'impegno profuso dal Personale dipendente nel corso dell'anno 2015, pur nell'attuale fase di generale debolezza del Settore Creditizio, tenuto peraltro conto del mancato raggiungimento dei parametri di bilancio necessari per il riconoscimento del Premio Aziendale per l'esercizio 2015, - prendono atto che Banca Carime S.p.A. procederà - nei confronti dei dipendenti iscritti al proprio libro paga al 30 dicembre 2015 ed ancora oggi in servizio - ad erogare agli stessi un riconoscimento di carattere straordinario e non ripetibile.

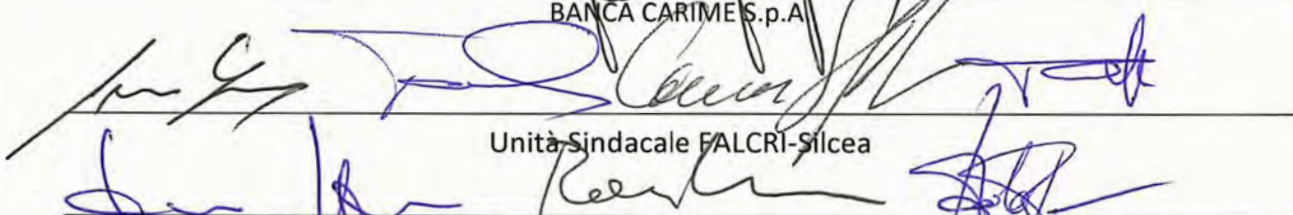
Tutto ciò premesso le Parti si danno atto di quanto segue

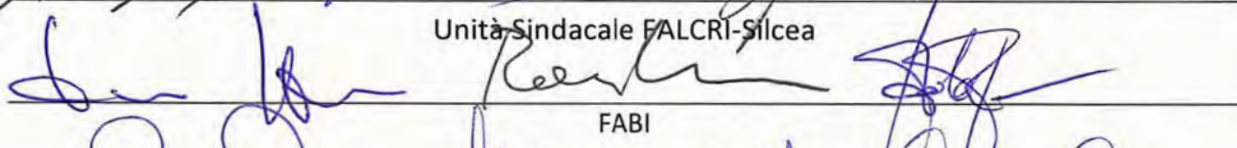
1. La premessa fa parte integrante ed essenziale del presente Verbale di incontro
2. In particolare, il riconoscimento, di cui in premessa, sarà fruibile da ogni dipendente esclusivamente in forma "welfare" (già sensi dell'art. 51 TUIR, co.2 e 3) per un importo pari ad € 350,00 e sarà disponibile a partire indicativamente dal mese di Novembre 2016. Tale somma, non convertibile in denaro, sarà utilizzabile secondo le modalità di carattere generale di seguito indicate, con possibilità di frazionamento tra le stesse:
 - a. "welfare a rimborso" (art. 51 TUIR, co.2 lettere f bis e f ter), mediante la presentazione dei giustificati relativi alle spese sostenute per la fruizione, da parte di familiari (di cui all'art. 12 del TUIR), di servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, per la frequenza di ludoteche e di centri estivi-invernali, nonché per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;
 - b. "welfare con convenzionamento" (art. 51 TUIR, co.2 lettera f), fruendo di opere e servizi per le finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto, mediante l'accesso al portale "UBI FOR YOU";
 - c. beni e servizi (acquistabili tramite il portale UBI FOR YOU) di cui all'articolo 51, comma 3, ultimo periodo del TUIR nel limite massimo di € 230,00 (qualora il valore dei beni e servizi qui citati - in cumulo con altri "fringe benefits" - fosse superiore di € 258,23, tale imponibile concorre interamente a formare il reddito);

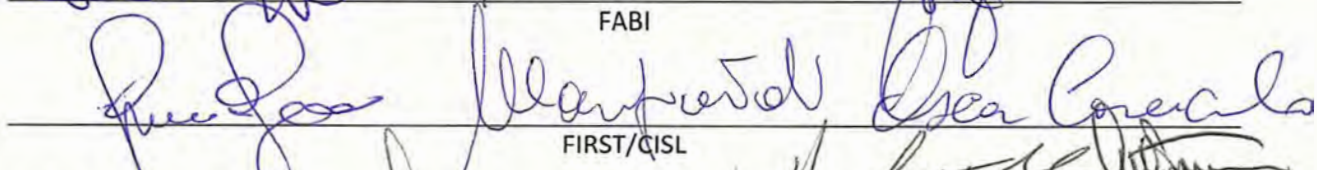
- d. contributo integrativo al Fondo Pensione Complementare (art. 51 TUIR, co. 2 lettera h).
- 3. Per quanto non espressamente previsto dal presente Verbale, le Parti richiamano tutto quanto disciplinato dall'Accordo Quadro 9 Giugno 2016.
- 4. Le Parti rinviando per la parte operativa alle disposizioni che verranno quanto prima emanate dall'Azienda mediante apposita circolare.

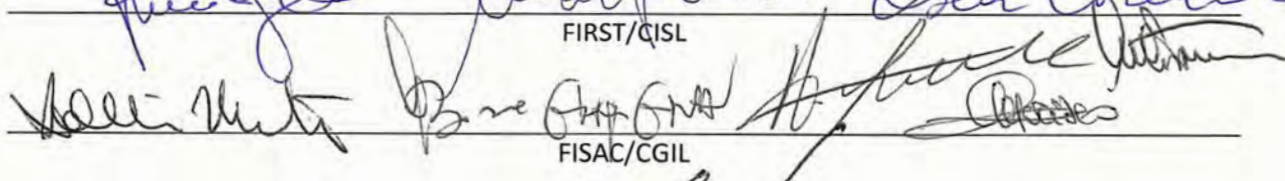
Letto, confermato e sottoscritto

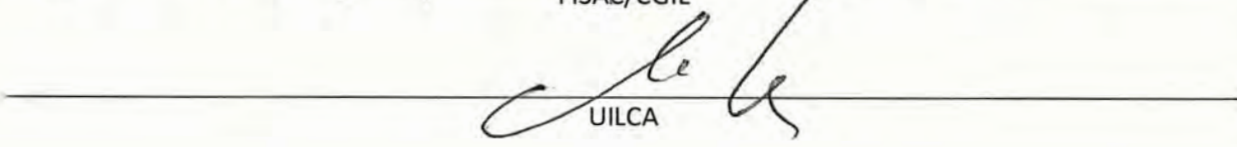

BANCA CARIME S.p.A.


Unità Sindacale FALCRI-Silcea


FABI


FIRST/CGIL


FISAC/CGIL


UILCA