

Bergamo, 23 dicembre 2015

Spett.

Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: livello retributivo di inserimento professionale

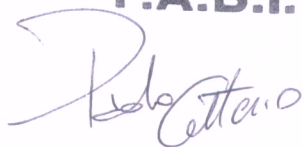
Con riferimento a quanto previsto dall'art. 46 del CCNL 19 gennaio 2012, siamo a confermarVi che, a decorrere dal 1° febbraio 2012, ai lavoratori assunti nella 3^Area 1° livello retributivo con contratto a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante, le aziende del Gruppo riconoscono, per i primi 4 anni dalla data di assunzione e di permanenza nel livello retributivo in oggetto, la contribuzione alle forme di previdenza complementare aziendale nella misura del 4%, fatti salvi gli accordi aziendali che prevedano contribuzioni superiori.

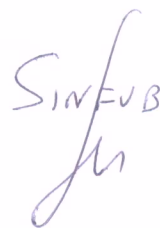
Distinti saluti.

FIRST - CISL



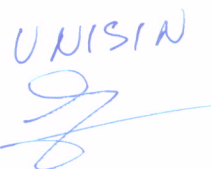
F.A.B.I.



SINFUB


UBI Banca SpA



UNISIN




Bergamo, 23.12.2015

Spett.
Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: Accordo del 23.12.2015 – Politiche in materia di occupazione

A fronte delle uscite di personale che si realizzeranno in applicazione del piano di esodo riferito all'articolo 2 dell'Accordo del 23.12.2015, al fine di favorire un opportuno ricambio generazionale e di sostenere le politiche in tema di occupazione giovanile, il Gruppo procederà nel corso del biennio 2016-2017 all'inserimento di risorse per n. 130 unità complessive, e comunque in misura proporzionale alle uscite stesse complessivamente verificatesi a livello di Gruppo - con contratto di lavoro anche a tempo indeterminato in misura di almeno il 50% - che riguarderanno tutte le Banche/Società interessate, da attuarsi anche mediante ricorso alla stabilizzazione di rapporti di lavoro temporaneo già in essere nel Gruppo (tenendo anche conto in tal caso dei termini dei contratti in essere), ferma restando la stabilizzazione delle posizioni a tempo determinato attualmente in essere presso le Banche Rete, previa valutazione positiva dei relativi profili. Relativamente alle Banche Rete che registrano i maggiori esodi, detti inserimenti saranno attuati in misura di almeno il 50% entro il 30 giugno 2016.

Inoltre, a fronte delle ulteriori uscite che si realizzeranno in applicazione del piano di esodo riferito all'articolo 3 del predetto Accordo 23.12.2015, il Gruppo - con le medesime finalità di cui sopra - procederà nel corso del biennio 2016-2017 all'inserimento di ulteriori risorse, sempre in misura proporzionale agli esodi e in ragione di una ogni uscita presso Banca Popolare di Bergamo, Banco di Brescia e Banca di Valle Camonica per gli esodi avvenuti ai sensi dei commi 1 e 2 del citato articolo 3, e di una ogni tre uscite presso le altre società del Gruppo, per un numero massimo complessivo di 30 risorse. Gli inserimenti di cui al presente paragrafo saranno realizzati mediante sia la mobilità infragruppo, sia la stabilizzazione di rapporti di lavoro temporaneo già in essere nel Gruppo (tenendo anche conto in tal caso dei termini dei contratti in essere), sia l'inserimento di risorse con contratti di lavoro anche non a tempo indeterminato.

Fermo restando che la positiva valutazione dei lavoratori rappresenta condizione necessaria per la trasformazione dei contratti a tempo indeterminato, si darà priorità alle stabilizzazioni delle risorse che hanno maturato maggiore permanenza all'interno del Gruppo.

Il Gruppo conferma inoltre l'impegno, per la copertura dell'eventuale futuro fabbisogno di organico, al ricorso in via prioritaria al bacino di lavoratori che abbiano già positivamente collaborato all'interno del Gruppo medesimo con contratti di lavoro non a tempo indeterminato.

Per le assunzioni a tempo indeterminato, si conferma il ricorso, ricorrendone i requisiti, al Fondo per l'Occupazione di cui all'art. 31 del CCNL 19.01.2012.

In caso di stabilizzazione/inserimento di contratti non a tempo indeterminato, il servizio già prestato per almeno 6 mesi nei 24 mesi precedenti presso Banche/Società del Gruppo sarà computato ad ogni fine connesso all'anzianità convenzionale aziendale.

Distinti saluti.

FIRST - CISL**F.A.B.I.**
UNISIN
SINFUB

UBI Banca SpA