



Coordinamenti Aziendali UBI Banca ed UBI Sistemi Servizi

I.T.: usa e getta ?

La priorità è rispettare i tempi dei lavoratori non quelli imposti dall'Azienda

Ieri si è svolta l'assemblea dei colleghi dell'I.T. di Bergamo; la riunione ha avuto lo scopo dichiarato di fare il punto della situazione in questa delicatissima e convulsa fase di transizione.

Il **quadro** che ne emerso è a dir poco **preoccupante**:

- emergenza quotidiana;
- lavoro straordinario continuo;
- utilizzo sistematico di week end lavorativi, con recuperi compensativi difficilmente esigibili;
- ferie già programmate e fatte saltare negli ultimi giorni.

Il tutto condito dalla totale assenza di prospettive: l'IT (*insieme all'Ufficio Estero*) sono due realtà sulle quali Ubi e UbiS non hanno fornito alcuna informativa sul loro futuro.

A ciò si aggiunge una costante **applicazione restrittiva o non applicazione delle regole contrattuali**, peraltro riscontrata in altri casi (trasferimenti e mobilità).

Siamo ben consapevoli che questi problemi accomunano molti colleghi dei vari uffici indipendentemente dalla loro provenienza (sia ex BPU sia ex BL) o dalla loro collocazione geografica.

Il **2008 si preannuncia** per moltissimi lavoratori delle varie aziende un **anno di notevoli cambiamenti**, caratterizzato da passaggi da un società all'altra, da trasformazioni strutturali – con tempi super accelerati - dei sistemi informatici e del modo di lavorare, dalla mobilità territoriale e dalla riconversione professionale.

La situazione già oggi ha superato il limite della sostenibilità, possiamo solo immaginare quello che potrebbe accadere nel 2008.

Abbiamo immediatamente chiesto ad Ubi ed Ubi Servizi un **incontro urgente** per trovare adeguate soluzioni ai problemi riscontrati, in particolare a questo uso sistematico e continuo del lavoro serale e nei week end, ma soprattutto per avere in tempi brevi maggiori indicazioni del **futuro di questo settore, strategico** per tutto il gruppo, mediante la **definizione dell'organigramma** e delle **ipotesi di allocazione territoriali e professionali**.

Ciascun lavoratore deve avere la possibilità di far valere i propri diritti (*regolati da norme e contratti*), di **pretendere il rispetto dei propri tempi di vita indipendentemente dalla fretta di chi vuol raggiungere risultati che soddisfino solo il mercato !**

Siamo convinti che la delicatezza del momento consigli le aziende a convocarci quanto prima, almeno in tempo utile per il prossimo system test che è stato programmato per il week end di metà mese.

Invitiamo i colleghi di tutti gli uffici a segnalarci qualsiasi situazione di criticità sia operativa che di dubbia applicazione delle regole contrattuali, solo con le vostre segnalazioni potremo avere più elementi per intervenire a tutela di tutti i colleghi di UBI ed UBI SS mettendo in campo tutte le necessarie iniziative.

Bergamo, 07 dicembre 2007

Coordinamenti Aziendali						
UBI – UBI SS						
Dircredito	Fabi	Falcri	Fiba Cisl	Fisac Cgil	UilCa	