



Il danno derivante da stress sul lavoro è "RISARCIBILE"

Riportiamo lo stralcio della sentenza n. 5 del 2.1.2002 della suprema Corte di Cassazione - Sezione Lavoro



Il datore di lavoro responsabile della condizione lavorativa stressante a cui ha sottoposto il suo dipendente, può essere chiamato a risarcire il danno derivante dall'incidente occorso al lavoratore a causa dello stress.

La Suprema Corte ha rilevato che incombe al lavoratore che lamenti di aver subito - a causa dell'attività lavorativa svolta - un danno alla salute, l'onere di provare l'esistenza di tale danno, la nocività delle condizioni di lavoro e il nesso causale tra questi elementi. Una volta provate tali circostanze, grava sul datore di lavoro l'onere di avere adottato tutte le cautele necessarie ad impedire il verificarsi del danno ovvero che il danno lamentato dal dipendente non è ricollegabile all'inosservanza di tali obblighi.



**ANCHE UNA CONDIZIONE LAVORATIVA STRESSANTE
PER SOTTORGANICO PUO' COSTITUIRE FONTE DI
RESPONSABILITA' PER IL DATORE DI LAVORO.**

(Cassazione Civile, Sezione Lavoro del 17.11.1993 n. 11351)



DI RECENTE, SULL' ARGOMENTO SONO INTERVENUTE, INOLTRE, NUOVE DISPOSIZIONI DI LEGGE E NUOVI ACCORDI CHE COINVOLGONO ANCHE LE PARTI SINDACALI.

L'art. 28, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2008, prevede che la valutazione dei rischi coinvolga tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, compresi quelli collegati allo stress lavoro-correlato.

Per definire i rischi collegati allo stress lavorativo, il Legislatore guarda all'Europa, richiamando espressamente l'Accordo Europeo sullo stress sul lavoro dell'8 ottobre 2004, recepito il 9 giugno 2008 dalle Organizzazioni di Rappresentanza delle imprese e dalle Organizzazioni Sindacali.

L'obiettivo dell'Accordo è, appunto, quello di definire un modello che consenta di individuare, prevenire e gestire i problemi legati allo stress lavoro-correlato.

Considerare il problema dello stress sul lavoro può voler dire una maggiore efficienza e un deciso miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, con conseguenti benefici economici e sociali per le aziende, i lavoratori e la società nel suo insieme.

Nell'Accordo, lo stress viene definito come uno stato che si accompagna a malessere e disfunzioni fisiche, psicologiche o sociali e che consegue dal fatto che le persone non si sentono in grado di superare i gap rispetto alle richieste o alle attese nei loro confronti.

SUL NOSTRO SITO WWW.FALCRIUBI.IT, SEZIONE "FalcriUbinforma", POTRETE TROVARE MAGGIORI DETTAGLI ED INFORMAZIONI.



La FALCRI ti ricorda che è sempre attivo il servizio SMS Gate per ricevere, sul tuo cellulare e in tempo reale, notizie e curiosità di carattere sindacale e che sul proprio sito www.falcriubi.it potrai trovare tutti gli approfondimenti che ti interessano ed i numeri telefonici dei Dirigenti Sindacali FALCRI a tua disposizione per ogni necessità.