



# "FORMAZIONE"



L'impresa promuove, **annualmente**, corsi di formazione professionale, nei confronti del personale in servizio con contratto non a termine, **secondo criteri di pari opportunità e trasparenza**, nel rispetto delle seguenti previsioni:

1) Un pacchetto formativo, non inferiore a 24 ore annuali, da svolgere durante il normale orario di lavoro;

2) Un ulteriore pacchetto di 26 ore annuali, di cui 8 retribuite da svolgere in orario di lavoro e le residue 18 non retribuite, da svolgere fuori dal normale orario di lavoro. Il pacchetto complessivo di ore, di cui al presente punto, viene offerto, al lavoratore/lavoratrice, per quote inscindibili di ore retribuite e non retribuite.

**Le eventuali ore di formazione non fruite dal lavoratore/lavoratrice, potranno essere utilizzate nei nove mesi successivi.**

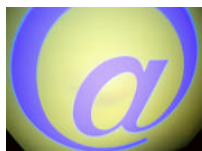


La formazione al di fuori dell'orario di lavoro, **in caso di copertura con finanziamenti da parte di fonti esterne**, potrà essere in tutto o in parte, retribuita.

La partecipazione ai corsi è molto importante perché rappresenta uno strumento essenziale per la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali e concorre allo sviluppo di carriera.



Ulteriori corsi indetti ed organizzati dalle imprese per addestramenti professionali, si svolgono durante il normale orario di lavoro e **la partecipazione dei lavoratori/lavoratrici invitati a frequentarli è facoltativa.**



La FALCRI ti ricorda che è sempre attivo il servizio **SMS Gate** per ricevere, sul tuo cellulare e in tempo reale, notizie e curiosità di carattere sindacale e che sul proprio sito [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it) potrai trovare tutti gli approfondimenti che ti interessano ed i numeri telefonici dei Dirigenti Sindacali FALCRI a tua disposizione per ogni necessità.