



PRESTAZIONE LAVORATIVA ECCELENTE L'ORARIO ORDINARIO DI LAVORO

QUADRI DIRETTIVI



Ricordiamo ai Colleghi inquadrati nella categoria dei Quadri Direttivi che l'art 81 del vigente CCNL prevede, tra l'altro, quanto segue.

“La prestazione dei Quadri Direttivi si effettua, di massima, in correlazione temporale con l’orario normale applicabile al personale inquadrato nella 3^a Area Professionale addetto all’unità di appartenenza, con le caratteristiche di flessibilità temporale proprie di tale categoria e criteri di “autogestione” individuale che tengano conto delle esigenze operative”.

“L’impresa valuta la possibilità di corrispondere al Quadro Direttivo un’apposta erogazione a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo durante l’anno ...”

“La predetta erogazione può essere corrisposta a cadenza annuale, alla data prevista per l’erogazione del premio aziendale”.



Pertanto, ove non esistano accordi aziendali che disciplinano modalità e trattamenti delle ore aggiuntive di lavoro (ore eccedenti il normale orario di lavoro del personale inquadrato nella 3^a Area Professionale) prestate dai Quadri Direttivi, consigliamo ai Colleghi – che hanno svolto un numero consistente di ore aggiuntive e che non hanno potuto fruire delle corrispondenti ore di permesso mediante il criterio dell’autogestione – di formalizzare comunque la richiesta di compenso per il maggiore impegno profuso, da inoltrare alla Direzione Risorse Umane della propria Banca o Società.

Di seguito, proponiamo un fac-simile della lettera da inviare alla Direzione Risorse Umane della propria Azienda che Vi chiediamo di inviare, per conoscenza, anche al Sindacato allo scopo di effettuare una ricognizione del fenomeno e misurare l’ammontare delle prestazioni lavorative eccedenti l’orario ordinario di lavoro.

raccomandata a/r

Il/La sottoscritto/a matricola, Quadro Direttivo di ...° livello, attualmente in servizio presso (indicare la Filiale o l’Ufficio di Direzione), in relazione alle (indicare il numero delle ore) ore aggiuntive effettuate nell’anno 2008 e per le quali non è stato possibile fruire del corrispondente recupero mediante l’applicazione del criterio dell’autogestione individuale, **CHIEDE** la corresponsione di un compenso economico congruo al maggiore impegno profuso.

Auspucando un positivo riscontro della presente, si resta in attesa di risposta e si porgono distinti saluti.

.....
luogo data

Spett.le
BANCA/SOCIETA'
Direzione Risorse Umane
.....

.....
firma



La FALCRI ti ricorda che è sempre attivo il servizio **SMS Gate** per ricevere, sul tuo cellulare e in tempo reale, notizie e curiosità di carattere sindacale e che sul proprio sito www.falcriubi.it potrai trovare tutti gli approfondimenti che ti interessano ed i numeri telefonici dei Dirigenti Sindacali FALCRI a tua disposizione per ogni necessità.