UNITÀ SINDACALE
FALCRI silcea

UNISIN FALCRI-SILCEA
Unione di Banche Italiane

IL PUNTO SU...

NOTIZIARIO DI INFORMAZIONE SINDACALE - ANNO IX N. 05 - 03/03/2014
SUPPLEMENTO AL PERIODICO "AL PLURALE"

NON SI POSSONO REGISTRARE LE CONVERSAZIONI DEI COLLEGHI PER UTILIZZARLE IN UNA CAUSA DI MOBBING, PENA LA PERDITA DEL POSTO DI LAVORO

Sentenza Corte di Cassazione n. 26143 del 21 novembre 2013

E' quanto ha affermato la Corte di Cassazione con la Sentenza n. 26143 del 21 novembre 2013 e relativa al caso di un Dipendente di un'Azienda ospedaliera che, al fine di procurarsi prove atte a dimostrare l'esistenza di un fenomeno di mobbing nei suoi confronti, aveva registrato brani di conversazioni di numerosi suoi Colleghi, senza che questi ne fossero a conoscenza, in violazione del principio di riservatezza.

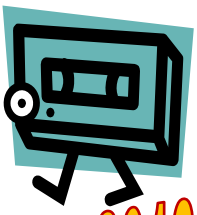
La causa per mobbing era poi stata archiviata, ma il Dipendente era stato sottoposto a procedimento disciplinare per le intercettazioni "rubate" dopo che i suoi Colleghi, venuti a conoscenza delle stesse, avevano scritto alla Direzione Sanitaria chiedendo provvedimenti che garantissero ***"la prosecuzione da parte di ciascuno di loro di un sereno ed efficace rapporto lavorativo"***.

Tale procedimento disciplinare era quindi sfociato in un licenziamento per giusta causa. I Giudici di primo grado avevano confermato il licenziamento ritenendo che la condotta tenuta dal Lavoratore integrasse ***"gli estremi della giusta causa di recesso in conseguenza della irrimediabile lesione del vincolo fiduciario con la parte datoriale"***.

Della stessa opinione la Corte di Cassazione che ha confermato le motivazioni dei Giudici di primo grado, ritenendo non invocabile il disposto di cui all'art. 24 lettera f) del D.lgs. 196/2003 (c.d. Codice della privacy) che esclude l'illegittimità del trattamento di dati personali senza il consenso dell'interessato nel caso in cui questi siano utilizzati, senza essere diffusi, per far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria.

Pertanto i Giudici della Suprema Corte hanno, in sostanza, ritenuto prevalente il diritto alla riservatezza rispetto al diritto di difesa e di tutela giurisdizionale del Lavoratore.

Sui siti internet di UNISIN UBI, www.UNISINUBI.IT e WWW.UNISINUBI.EU, la sentenza della Corte di Cassazione n. 26143 del 21 novembre 2013.



FALCRI CONTRO IL PRECARIATO

UNISIN ti ricorda che è sempre attivo il servizio SMS Gate per ricevere, sul tuo cellulare e in tempo reale, notizie e curiosità di carattere sindacale e che sul sito www.unisinubi.it potrai trovare tutti gli approfondimenti che ti interessano ed i numeri telefonici dei Dirigenti Sindacali UNISIN a tua disposizione per ogni necessità. Inoltre, i documenti UNISIN sono reperibili anche nella "Bacheca Sindacale Elettronica". Per accedere alla bacheca, dalla HOME PAGE del portale UBI cliccare sul pulsante "LINK" (in alto a destra, in fondo alla barra di navigazione) e nella pagina successiva accedere al menu "Link Utili" –> opzione "Varie" -> "Bacheca Sindacale".

FALCRI